

سزینہ

(تاللا شما)

5

1998

ئىزدىنىش

(تالانما) 1998-يىلى 5-سان

(نومۇرى 119-سان)

(ئايلىق ژۇرنال)

چ ك پ مەركىزىي كومىتېتى باشچىلىقىدا نەشر قىلىنغان «ئىزدىنىش» نىڭ
1998-يىللىق 5، 6-سانلىرىدىن تاللاپ تەرجىمە قىلىندى

مۇندەرىجە

پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى يېتەكچى قىلىپ، خىزمەت كۈچىنى ئاشۇرۇپ،
چېرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرايلى
..... ۋېي جىەنشىڭ (2)

15-قۇرۇلتاي روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىلاشتۇرۇپ، ئىدىيە-تەشۋىقات خىزمىتىنى
يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ياخشى ئىشلەيلى دىڭ گۇەنگېن (23)

ئەڭ ياخشى خاتىرىلەش—دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى تەۋرەنمەي ئېگىز
كۆتۈرۈش لى جۇنرۇ (33)

رەھبىرىي كادىرلار ئاممىۋى خىزمەتنى چوقۇم ياخشى ئىشلىشى كېرەك چىن ۋۇمىڭ (42)

★ 5-ئاينىڭ 5-كۈنى نەشرىدىن چىقتى ★

نەشر قىلغۇچى: مىللەتلەر نەشرىياتى
بېيجىڭ خېيىڭلى شىمالىي كوچا 14-قورۇ. پوچتا نومۇرى: 100013
مەملىكەت ئىچىدە بىرلىككە كەلگەن پوچتا ۋەكالىت نومۇرى: CN11-2498
تىزغۇچى: مىللەتلەر نەشرىياتى ئېلېكترونلۇق مەتبەئە سىستېمىسى
باسقۇچى: مىللەتلەر باسما زاۋۇتى
باش تارقىتىش ئورنى: بېيجىڭ گېزىت-ژۇرنال تارقىتىش ئىدارىسى
ژۇرنالغا يېزىلىش ئورنى: مەملىكىتىمىزنىڭ ھەرقايسى جايلىرىدىكى پوچتخانىلار
پارچە سېتىش ۋە ۋەكالىتەن سېتىش ئورنى: مەملىكىتىمىزنىڭ ھەرقايسى جايلىرىدىكى پوچتخانىلار ۋە شىنخۇا كىتابخانىلىرى
چەت ئەللەرگە تارقىتىش ئورنى: جۇڭگو خەلقئارا كىتاب سودىسى باش شىركىتى (بېيجىڭ «399» خەت ساندۇقى)

پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى يېتەكچى قىلىپ، خىزمەت كۈچىنى ئاشۇرۇپ، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرايلى

ۋېي جىەنشىڭ

نۆۋەتتە، پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئۆگىنىپ، ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە بىر نىيەت-بىر مەقسەتتە ئىشلەپ، جاپالىق كۈرەش قىلىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنىڭ يېڭى غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرۈش ئۈچۈن تىرىشۋاتىدۇ. مۇشۇنداق ۋەزىيەت ئاستىدا، مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى 1998-يىللىق پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىنى ئورۇنلاشتۇرۇش يۈزىسىدىن 2-قېتىملىق ئومۇمىي يىغىن چاقىردى.

1998-يىللىق پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي تەلىپى مۇنداق: دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى يېتەكچى قىلىپ، "ئومۇمىيەتنى ئىگەللەش، ئەستايىدىل ئورۇنلاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇش، بىردەك ئىتتىپاق بولۇش، جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىش، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش" فاڭجېنىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا قىلغان خىزمەت دوكلاتىدا ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپىگە بىرلەشتۈرۈپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتى توغرىسىدا بەلگىلەپ بەرگەن يېتەكچى ئىدىيە، تۈپ پىرىنسىپ، رەھبەرلىك تۈزۈلمىسى ۋە خىزمەت ئورۇنلاشتۇرۇشىدا چىڭ تۇرۇپ، يۈزەكى ھەل قىلىش بىلەن تۈپتىن ھەل قىلىشقا تەڭ ئېتىبار بېرىشتە، ھەر تەرەپتىن تىزگىنلەشتە چىڭ تۇرۇپ، تونۇشنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئۆستۈرۈپ، تېخىمۇ زور ئىرادە، تېخىمۇ كۈچلۈك تەدبىر بىلەن، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى قەتئىي بوشاشماي ئىلگىرى سۈرۈپ، تىرىشىپ يېڭى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈش.

• بۇ ماقالە يولداش ۋېي جىەنشىڭنىڭ 1998-يىلى 1-ئاينىڭ 20-كۈنى جۇڭگو كومپارتىيىسى مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ 2-ئومۇمىي يىغىنىدا بەرگەن دوكلاتى.

1. پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھى بىلەن ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىگە يېتەكچىلىك قىلىش لازىم

پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيى دۆلىتىمىزنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇش ئىشلىرى ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، كېيىنكىلەرگە يول ئاچىدىغان، ئۆتكەن ئىشلارنى داۋاملاشتۇرۇپ، كېيىنكى ئىشلارغا ئاساس سالدىغان مۇھىم پەيتتە تۇرۇۋاتقان ئەھۋالدا ئېچىلغان بىر قېتىملىق تارىخىي خاراكتېرلىك يىغىن بولدى. يولداش جياڭ زېمىنىنىڭ قۇرۇلتايدا قىلغان دوكلاتىدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقى ئېگىز كۆتۈرۈلۈپ، تارىخ ئۈستىدىن ئىلمىي يەكۈن چىقىرىلىپ، كەلكۈسى ئىشلار ئۈچۈن پىلان تۈزۈلۈپ، ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئەسىر ھالقىدىغان تەرەققىياتى ئومۇميۈزلۈك ئورۇنلاشتۇرۇلدى، ئۇ پارتىيىمىزنىڭ بۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى باشلاپ يېڭى ئەسىرگە قەدەم تاشلايدىغان سىياسىي خىتابنامىسى ۋە ھەرىكەت پروگراممىسى-دۇر. ھەر دەرىجىلىك پارتكوم ۋە ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇشنى مۇھىم ئورۇنغا قويۇشى، يولداش جياڭ زېمىنىنىڭ دوكلاتىنى نۇقتىلىق ئوقۇپ چىقىپ، دوكلاتنىڭ ئاساسىي نۇقتىسىنى تېزىنى ۋە ئاساسىي روھىنى ئومۇمىي جەھەتتىن ئىگەللىشى، دوكلاتنىڭ پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى مۇھىم ئىدىيىسى ۋە مەزمۇنىنى سېستېمىلىق تەتقىق قىلىپ، تۆۋەندىكى بىرقانچە مۇھىم تەلەپنى نۇقتىلىق ئىگەللىشى لازىم:

(1) سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدا تۇرۇش ئەمەلىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى جەريانىدا چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشنىڭ ئىنتايىن مۇھىملىقىنى چوڭقۇر تونۇپ، خىزمەت كۈچىنى ئاشۇرۇپ، چىرىكلىك ھادىسىلىرىنىڭ يامىراپ كېتىش يۈزلىنىشىنى توسۇشقا تىرىشىش لازىم. يولداش جياڭ زېمىنىنىڭ ۋە ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى جەريانىدا تۇرۇۋاتىدۇ ھەمدە كېيىنمۇ ئۇزاققىچە شۇ باسقۇچتا تۇرىدۇ، فېئودالىزىم ۋە كاپىتالىزىم چىرىك ئىدىيىلىرىنىڭ، ئۇششاق ئىشلەپچىقىرىش ئادەت كۈچلىرىنىڭ تەسىرى يەنىلا كەڭ دائىرىدە مەۋجۇت، ئىشنىكى سىرتقا ئېچىۋېتىش ۋە پىلانلىق ئىگىلىك تۈزۈلىشىدىن سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىگە ئۆتۈش جەريانىدا نۇرغۇن مۇرەككەپ ئەھۋاللار كۆرۈلدى، تۈزۈلمە، قانۇن-تۈزۈم ۋە سىياسەتنىڭ مۇكەممەللىشىشى ئۈچۈن بىر جەريان كېرەك، بىر قىسىم پارتىيىلىك كادىرلار يېڭى تارىخىي ئۆزگىرىشنىڭ شىنقىچا بىئىرادىشلىق بېرەلمەيۋاتىدۇ. مۇشۇنداق كۆپ تەرەپلىملىك تارىخىي ۋە رېئال سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن، چىرىكلىك ھادىسىسىنىڭ پەيدا بولۇشى ۋە يامىراپ كېتىشى ئۈچۈن

تولۇق شارائىت بار، بۇ ھال چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ بىر مەيدان مۇرەككەپ، جاپالىق، ئۇزۇن مۇددەتلىك كۈرەش بۇلىدىغانلىقىنى بەلگىلىدى. بۇ—پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ھايات-ماماتىغا مۇناسىۋەت-لىك كەسكىن سىياسىي كۈرەش، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار جەزمەن قەتئىي، روشەن پوزىتسىيە بىلەن چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى ئوبدان تۇتۇشى لازىم. ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنى قوغداش ئومۇمىيىتىنى چىقىش قىلىپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا خىزمەت ۋەزىپىسىنى ئوتتۇرىغا قويۇش لازىم. ھەم ئىستراتېگىيە جەھەتتە ئومۇمىي پىلان بولۇش، ئۇزۇن مۇددەت كۈرەش قىلىش ئىدىيىسىنى تىكلەش، ھەم ئېنىق بولغان باسقۇچلۇق نشان بولۇش، خىزمەت كۈچىنى ئۆزلۈكسىز ئاشۇرۇپ، ھەرقايسى باسقۇچتىكى ۋەزىپىلەرنى ئەستايىدىل ئەمەلىيلەشتۈرۈش، شۇ ئارقىلىق بۇندىن كېيىنكى بەش يىل ئىچىدە پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرى ۋە كادىرلار قوشۇنى ئىچىدىكى چىرىكىلىك ھادىسىلىرىنىڭ يامراش يۈزلىنىشىنى توسۇش نشانىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش لازىم.

(2) پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنىڭ ئومۇمىيىتى ئىچىگە قويۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى يېقىندىن چۆرىدىگەن ھالدا ئېلىپ بېرىش لازىم.

ئەسر ھالقىدىغان يېڭى سەپەردە، پۈتۈن پارتىيە پارتىيىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشىيەندە قەتئىي تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىش بىلەن تۆت ئاساسىي پىرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش ۋە ئىسلاھات-ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇشتىن ئىبارەت ئىككى ئاساسىي نۇقتىنى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ ئەمەلىيىتى ئاساسىدا بىرلەشتۈرۈشى، ئىككى قولدا تۇتۇش، ھەر ئىككى قولدا چىڭ تۇتۇشتىن ئىبارەت ئىستراتېگىيىلىك فالجىپىدا باشتىن-ئاياغ چىڭ تۇرۇشى لازىم. پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى جەزمەن-ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەز ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇش ۋە بويسۇندۇرۇش، سوتسىيالىستىك ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى مەسلىنى ئويلاش ۋە بىر تەرەپ قىلىشنىڭ چىقىش نۇقتىسى قىلىشتا، "ئۈچ پايدىلىق بولۇش"نى خىزمەتلەرنى تەكشۈرۈشنىڭ نۇپۇ ئۆلچىمى قىلىشتا چىڭ تۇرۇش، ھەم كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ ئاكتىپ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، دادىل يېڭىلىق يارىتىشنى قەتئىي قوللاش ۋە قوغداش، ھەم ئىسلاھات بايرىقىنى كۆتۈرۈۋېلىپ، ئىسلاھاتقا، تەرەققىياتقا ئېغىر توسقۇنلۇق قىلىشتەك قانۇن-ئىنتىزامغا خىلاپ قىلمىشتىكىلەرنى كەسكىن جازالاش لازىم. ئىسلاھات ۋە تەرەققىياتنىڭ زور تەدبىرلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشىدا كۆرۈلۈش ئېھتىمالى بولغان يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى تەتقىق قىلىپ، تىزگىنلەش تەدبىرلىرىنى بەلگىلەپ، چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ تەشەببۇسكارلىقىنى ئىگەللەش لازىم.

(3) پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى پارتىيە قۇرۇلۇشىدىكى يېڭى ئۇلۇغ قۇرۇلۇشقا چۈشلۈك مۇھىم ئورۇنغا قويۇپ، ئۇنى پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى ۋە تەشكىلىي قۇرۇلۇشى بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈش لازىم.

پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى، تەشكىلى قۇرۇلۇشى ۋە ئىستىل قۇرۇلۇشى پارتىيە قۇرۇلۇشىدىكى يېڭى ئۇلۇغ قۇرۇلۇشنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى. پارتىيىنىڭ ئىستىل قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتكەندە، پارتىيە ئىستىلى ۋە ھۆكۈمەت ئىستىلىنى توغرىلىغاندا، چىرىكلىككە قارشى كۈرەشنى چوڭقۇرلاشتۇرغاندا، پارتىيە بىلەن ئاممىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇرغاندا، پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى ۋە تەشكىلى قۇرۇلۇشىنى ئۈنۈملۈك ھالدا ئىلگىرى سۈرگىلى بولىدۇ؛ ھالبۇكى پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى ۋە تەشكىلى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتكەندە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن پۈتۈن پارتىيىنى قورالاندۇرۇپ، پارتىيىنى مۇستەھكەم رەھبەرلىك يادروسى قىلىپ قۇرۇپ چىققاندا، مۇقەررەر ھالدا پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشى ئۈچۈن ئىدىيىۋى ۋە تەشكىلى كاپالەت بىلەن تەمىن ئەتكىلى بولىدۇ. ئىدىيىۋى قۇرۇلۇش، تەشكىلى قۇرۇلۇش ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشى تەڭكەش تەرەققىي قىلىپ، بىر-بىرىنى ئىلگىرى سۈرگەندىلا، ئاندىن پارتىيە قۇرۇلۇشىنى ئومۇمىي جەھەتتىن كۈچەيتكىلى بولىدۇ. پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان پارتىيە قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك كۈچەيتىش تەلىپى بويىچە، پارتىيىنى قاتتىق باشقۇرۇش فاڭجېنىدا چىڭ تۇرۇپ، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى پارتىيە قۇرۇلۇشىدىكى يېڭى ئۇلۇغ قۇرۇلۇشقا چۈشلۈك مۇھىم ئورۇنغا قويۇش لازىم، بۇنىڭغا پۈتۈن پارتىيە ئەھمىيەت بېرىشى، تەڭ تۇتۇپ بىزلىككە مەسئۇل بولۇشى لازىم.

(4) پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە چوقۇم يۈزەكى ھەل قىلىش بىلەن تۈپتىن ھەل قىلىشقا تەڭ ئېتىبار بېرىشتە، ھەر تەرەپتىن تىزگىنلەشتە چىڭ تۇرۇش، ھەم ھازىر بولۇۋاتقان چىرىكلىك ھادىسىلىرىنى تۈگىتىش، ھەم ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش ئارقىلىق چىرىكلىكنى مەنبەسىدىن توسۇش ۋە تىزگىنلەش كېرەك.

پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ دوكلاتىدا شۇنداق دەپ كۆرسىتىلدى: چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشتا يۈزەكى ھەل قىلىش بىلەن تۈپتىن ھەل قىلىشقا تەڭ ئېتىبار بېرىشتە چىڭ تۇرۇش لازىم، بۇنىڭدا تەربىيە—ئاساس، قانۇنچىلىق—كاپالەت، نازارەتچىلىك—ئاقچۇچ، ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش ئارقىلىق، چىرىكلىك پەيدا بولىدىغان، يامرايدىغان تۇپراقنى ئۆزلۈكسىز يوقىتىش لازىم. چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە، ھەم ھازىر بار بولغان چىرىكلىك ھادىسىلىرىگە قارىتا كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ، بىر مۇنبىر تىزگىنلەش، ھەم چىرىكلىك پەيدا بولۇشىدىكى چوڭقۇر قاتلاملىق سەۋەبلەرنى تەتقىق قىلىپ، چىرىكلىكنى مەنبەسىدىن توسۇش ۋە تىزگىنلەش لازىم. ئىقتىسادىي ۋاسىتە، مەمۇرىي ۋاسىتە ۋە تەربىيە، قانۇن، ئىنتىزام قاتارلىق ۋاسىتىلەردىن تەڭ پايدىلىنىش، كەڭ خەلق ئاممىسىنىڭ قوللىشى ۋە قاتنىشىشىغا چىڭ تايىنىش، بولۇپمۇ ئىسلاھات ئارقىلىق تۈزۈلە، تۈزۈم، باشقۇرۇش قاتارلىق جەھەتلەردىن نازارەتچىلىك قىلىش، چەكلەش مېخانىزمىنى يەنىمۇ كۈچەيتىش، شۇ ئارقىلىق چىرىكلىك پەيدا بولىدىغان شارائىتلارنى ئازايتىش ۋە يوقىتىش، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىنىڭ ئومۇمىي ئۈنۈمىنى يۇقىرى كۆتۈرۈش لازىم.

(5) پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى رەھبىرىي ئورگانلار، رەھبىرىي كادىرلاردىن باشلاپ تۇتۇشتا چىڭ تۇرۇش، بولۇپمۇ ھەر

دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلارنى باشقۇرۇش ۋە نازارەت قىلىشنى كۈچەيتىش لازىم.

ھەر دەرىجىلىك پارتىيە-ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرى، رەھبىرىي كادىرلار پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە ئالاھىدە مۇھىم مەسئۇلىيەتنى ئۆز ئۈستىگە ئالغان. پارتىيە-ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرى، بولۇپمۇ مەركىزىي كومىتېت ۋە دۆلەت ئورگانلىرى پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىدە يۇقىرى ئۆلچەم قويۇش، قاتتىق تەلەپ قويۇش، ئۈلگىلىك رولىنى ئويناشتا تېخىمۇ چىڭ تۇرۇشى لازىم. رەھبىرىي كادىرلار بولۇپمۇ يۇقىرى، ئوتتۇرا دەرىجىلىك كادىرلار ھۆكۈمەت ئىشلىرىدا پاك-تىرىشچان بولۇش جەھەتتە باشلامچى بولۇشى، ئۆزى ئېھتىيات قىلىش، ئۆزىنى تەكشۈرۈپ تۇرۇش، ئۆزىنى ھوشيار تۇتۇش، ئۆزىنى تىرىششقا ئۈندەپ تۇرۇشتا چىڭ تۇرۇشى، نەمۇنىلىك بىلەن قانۇن-ئىنتىزامغا رىئايە قىلىشى، نازارەتنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە-ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرى پارتىيە ئىستىلى-پاكلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، رەھبەرلىك كوللېكتىپى ۋە رەھبەرلەرنىڭ پارتىيە ئىستىلى، پاكلىق خىزمىتىدە ئۈستىگە ئېلىشقا تېگىشلىك مەسئۇلىيەتنى يەنىمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇشى ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈشى لازىم. پارتىيىلىك كادىرلارغا، بولۇپمۇ رەھبىرىي كادىرلارغا قاتتىق تەلەپ قويۇش، قاتتىق باشقۇرۇش، قاتتىق نازارەت قىلىش، ئۇلارنى دىيانەتلىك، يۇقىرى ئۈنۈملۈك ھالدا قانۇن بويىچە ئۆز مەسئۇلىيەتنى ئادا قىلىدىغان قىلىش لازىم. رەھبىرىي كادىرلار ئۆزلىرى پاك-تەلەپچان بولۇپلا قالماي، يەنە چۆرىشى، پەرزەنتلىرى ۋە ئۆز ئەتراپىدىكى خىزمەتچى خادىملارنىمۇ ئوبدان باشقۇرۇشى، ئۆزى باشقۇرغان رايون، تارماقتىكى پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىدە مەسئۇلىيەتنى ھەقىقىي ئۈستىگە ئېلىشى، ئاممىنى باشلاپ چىرىكىلىك ھادىسىلىرىگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىشى لازىم.

2. مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇپ، چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇشتىكى ئۈچ تۈرلۈك خىزمەتتە يېڭى تەرەققىياتنى قولغا كەلتۈرۈش لازىم

1998-يىلى، چىرىكىلىككە قارشى ئورۇنلاشتۇرۇلغان ئۈچ تۈرلۈك خىزمەتنىڭ ئەمەلىيلەشتۈرۈشى ئۈستىدە دىل تۇتۇش، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، نەتىجىلەرنى مۇستەھكەملەپ، ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىپ، يېڭى تەرەققىياتنى قولغا كەلتۈرۈش لازىم.

(1) كەيپ-ساپاغا بېرىلىپ ئىسراپخورلۇق قىلىشنى چەكلەش توغرىلىق سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىنىڭ ئەمەلىيلەشتۈرۈشىنى چىڭ تۇتۇپ، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ پاك-تەلەپچان بولۇش خىزمىتىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

يېقىنقى بىرنەچچە يىلدىن بۇيان، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇ-
لۇش ئىشلىرى ۋەزىيىتىنىڭ تەرەققىيات نېھتىياجىغا ماسلىشىپ، مەركەزنىڭ تەلپىگە بىنائەن، بىز ئىلگىرى-
كېيىن بولۇپ پارتىيىلىك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك بولۇشى توغرىلىق بىرنەچچە
بەلگىلىمە ۋە تۈزۈمنى تۈزۈپ چىقتۇق، مۇشۇ ئاساستا «جۇڭگو كومپارتىيىسى پارتىيىلىك كادىرلىرىنىڭ
ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك بولۇشى توغرىسىدىكى بىرنەچچە مىزان (سنىق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلدى)» بارلىققا
كەلدى، ئۇ يولغا قويۇلۇپ مەلۇم دەرىجىدە ئۈنۈم بەردى، بۇ يىل يولداش جياڭ زېمىنىنىڭ جاپاغا چىداپ
كۈرەش قىلىش توغرىسىدىكى مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇشنى چۆرىدىگەن ھالدا، نۇقتىلىق
ھالدا «پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىدا ئىقتىساد قىلىشنى قەتئىي يولغا قويۇش، كەيپ-ساپاغا بېرىلىپ
ئىسراپخورلۇق قىلىش قىلمىشلىرىنى چەكلەش توغرىسىدىكى بىرقانچە بەلگىلىمە» نى ئەمەلىيلەشتۈرۈپ،
«پاكلىق مىزانى» نىڭ يەنىمۇ ئىزچىل ئىجرا قىلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ياخشى پارتىيە ئىستىلى ۋە
ھۆكۈمەت ئىستىلى ئارقىلىق جەمئىيەت ئىستىلىنىڭ ياخشىلىنىشىغا تۈرتكە بولۇپ، چىرىكىلىككە قارشى ھەر
تۈرلۈك خىزمەتلەرنىڭ قانات يايدۇرۇلۇشىنى ئالغا سۈرۈش لازىم. 1. پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىدا
پاكلىق قىلىشنى چەكلەش ھەققىدىكى سەككىز ماددىلىق بەلگىلىمىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، خىزمەت بىنالىرىنى يېڭىدىن
سېلىش ۋە بېزەشنى قاتتىق كونترول قىلىشى، ھەر خىل يىغىن ۋە تەبرىكلەش پائالىيەتلىرىنى قاتتىق كونترول
قىلىشى، ئومۇمنىڭ پۇلغا يەپ-ئىچىشىنى، بۇزۇپ-چىچىپ ئىسراپ قىلىشنى قاتتىق چەكلەش، ئومۇمنىڭ
پۇلى بىلەن ئائىلىۋى تېلېفون ئورنىتىش ۋە يان تېلېفون سېتىۋېلىشنى قاتتىق كونترول قىلىشى، ھەر
خىل تەكشۈرۈش، باھالاش، ئۆلچەمگە يېتىش پائالىيەتلىرىنى قاتتىق كونترول قىلىشى، كىچىك ماشىنا
سەپلەش، ئالماشتۇرۇشنى بەلگىلىمە بويىچە قاتتىق باشقۇرۇشى، ئومۇمنىڭ پۇلى بىلەن چەت ئەلگە چىقىشنى
قاتتىق باشقۇرۇشى لازىم. سەككىز ماددىلىق بەلگىلىمىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشتە، ئۈچ تۈرلۈك خىزمەتنى
نۇقتىلىق ھالدا ياخشى تۇتۇپ، تۆۋەندىكىدەك تەلەپكە يېتىش لازىم: 1. ئالاقىلىشىش قوراللىرىنى داۋاملىق
تەكشۈرۈپ ئېنىقلاپ، ئومۇمنىڭ پۇلى بىلەن ئائىلىۋى تېلېفون ئورنىتىش ۋە يان تېلېفون ئېلىش توغرىسىدىكى
كى تۈزۈمنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئورنىتىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش، تېلېفون ھەققى جەھەتتە
شەخسلەرگە چەك قويۇش، چەكتىن ئېشىپ كەتكىنىنى ئۆزى كۆتۈرۈش ھەققىدىكى بەلگىلىمىنى قاتتىق
ئىجرا قىلىش لازىم. 2. پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىنىڭ چاقىرغان ھەر تۈرلۈك يىغىنلىرىدا سوۋغات ۋە
خاتىرە بۇيۇمى تەقدىم قىلىشقا رۇخسەت قىلماسلىق ھەققىدىكى بەلگىلىمىنى قاتتىق ئىجرا قىلىش لازىم.
دوستانە ئالاقە ئورنىتىش يىغىنى، باھالاش يىغىنى، مۇھاكىمە يىغىنى، تۇنجى تارقىتىش مۇراسىمى قاتارلىقلار
نى قاتتىق كونترول قىلىش، تەستىقلانغاندىن كېيىن ئېچىلغان بۇ خىل يىغىنلارغا يۇقىرى دەرىجىلىك
رەھبىرىي كادىرلار ئادەتتە قاتناشماسلىق، ئاخبارات ئورۇنلىرىمۇ ئادەتتە خەۋەر قىلماسلىق لازىم. ھەر تۈرلۈك
يىغىنلار ۋە خاتىرىلەش پائالىيەتلىرىگە كېتىدىغان خىراجەتنى كارخانىلارغا، كەسپىي ئورۇنلارغا چىقىشقا
بىردەك يول قويۇلمايدۇ؛ 3. دۆلەت ئىشى پائالىيەتلىرىدىكى كۈتۈۋېلىش ئۆلچىمىنى ھەقىقىي ئىجرا قىلىش،

كۈتۈۋېلىش راسخودىنى بوغالتىرلىقتا ئايرىم تۈرگە كىرگۈزۈش، كۈتۈۋېلىش راسخودىنى تەكشۈرۈپ تەستىقلاش، ھېسابات قىلىش تۈزۈمىنى قاتتىق ئىجرا قىلىش لازىم. ساختىلىق قىلغانلىقى بايقالسا، مۇناسىۋەتلىك رەھبىرى كادىر ۋە بوغالتىر خادىملارنىڭ جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتە قىلىش لازىم. پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىدىكى خىزمەتچىلەر سىرتقا كوماندىروپكىغا چىققاندا، كۈتۈۋالغۇچى ئورۇننىڭ ئىچكى مېھمانخانىسىغا چۈشۈشى ۋە شۇ يەردە تاماق يېيىشى لازىم، ئالىي دەرىجىلىك مېھمانخانىدا يېتىشقا بولمايدۇ؛ يېزا-بازار ۋە ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرىغا كوماندىروپكىغا چىققاندا، يېزا-بازار ۋە ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرىنىڭ ئاشخانىسى بار بولسا، بىردەك شۇ ئاشخانىدا تاماقلانۇشى لازىم. يۇقىرى دەرىجىلىك رەھبىرى ئورگان تۈرۈشلىق جايغا بېرىپ، رەھبىرى ئورگان خادىملىرىنى مېھمان قىلىشقا ۋە ئۇلارغا سوۋغا، سالام ئاپىرىشقا بولمايدۇ، ھەر خىل ئۆگىنىش، تەربىيە ئېلىش پۇرسىتىدە ئۆزئارا مېھمان قىلىشقا بولمايدۇ. ئومۇمىي پۇلى بىلەن چىقىم قىلىنىدىغان تىجارەت خاراكتېرلىك سورۇنلاردىكى ھەر خىل يۇقىرى باھالىق كۆكۈل ئېچىش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىشقا بولمايدۇ. ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى كەيپ-ساياغا بېرىلىپ ئىسراپخورلۇق قىلىش قىلمىشلىرىنى چەكلەش توغرىسىدىكى ھەر خىل بەلگىلىمىلەر-نىڭ ئىجرا قىلىنىشى ئەھۋالغا قارىتا نازارەت، تەكشۈرۈشنى كۈچەيتىشى لازىم، بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلغۇچىلارغا جەزەمەن «پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىدا ئىقتىساد قىلىشنى قەتئىي يولغا قويۇش، كەيپ-ساياغا بېرىلىپ ئىسراپخورلۇق قىلىش قىلمىشلىرىنى چەكلەش توغرىسىدىكى بىرقانچە بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلغۇچىلارغا قارىتا پارتىيە ئىنتىزامى بويىچە چارە كۆرۈش ئۇسۇلى» غا بىنائەن قەتئىي چارە كۆرۈش لازىم. پارتىيىنىڭ رەھبىرى كادىرلارنىڭ پاك-تەلەپچان بولۇشى ھەققىدىكى مەخسۇس تېمىلىق دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنلىرىغا قارىتا يېتەكلەش، نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈشنى ھەقىقىي كۈچەيتىش لازىم. «پاكلىق مىزانى» نى ئىزچىل ئىجرا قىلىش، بولۇپمۇ كەيپ-ساياغا بېرىلىپ ئىسراپخورلۇق قىلىش قىلمىشلىرىنى چەكلەش ھەققىدىكى سەككىز ماددىلىق بەلگىلىمىنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالىنى رەھبىرى كادىرلارنىڭ پاك-تەلەپچان بولۇشى ھەققىدىكى مەخسۇس تېمىلىق دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنىنىڭ بىر تۈرلۈك مۇھىم مەزمۇنى قىلىش، جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىش روھىنى جارى قىلدۇرۇشنى نشان قىلىپ، ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەرنى ئەستايىدىل تۈزىتىش كېرەك. مەخسۇس تېمىلىق دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنىنى ئېچىشتىن بۇرۇن، ئورگان پارتىيە تەشكىلى كادىرلارنى باشقۇرۇش تارمىقى بىلەن بىرلىكتە، پاكلىق ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش، كادىرلارنىڭ ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتىنى ئاڭلاش، نۆۋەت ئارىلىقىدىكى تەكشۈرۈش قاتارلىق پائالىيەتلەردە ئاممىدىن كەلگەن پىكىر ۋە ئىنكاسلارنى، شۇنداقلا ئاممىدىن كەلگەن خەت-چەكلەردىن ئىگەللىگەن مۇناسىۋەتلىك ئەھۋاللارنى مۇناسىۋەتلىك رەھبىرى كادىرلارغا يەتكۈزۈشى، ھەمدە ئۇلارنىڭ دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنىدا چۈشەندۈرۈشىگە ۋە تەكشۈرۈشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىشى لازىم. يۇقىرى دەرىجىلىك مەسئۇل ئورگانلاردىكى رەھبىرى كادىرلار تۇقۇنلىق ھالدا تۆۋەن دەرىجىلىك ئورگانلارنىڭ دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنلىرىغا قاتنىشىپ، يېتەكچىلىكىنى كۈچەيتىشى لازىم. رەھبىرى كادىرلارنىڭ ئۆز-ئۆزىنى تەنقىد قىلىشى ۋە ئۆز-ئۆزىنى تەكشۈرۈشى، ئۆزىدىكى مەسىلىنى ئۆزى تۈزىتىشىنى ئوبدان

تۇتۇش ھەمدە ئۇنى رەھبەرلەرنىڭ ئۆزئارا تەنقىد قىلىشى، تەشكىلنىڭ تەكشۈرۈشى، ئاممىنىڭ باھالىشى بىلەن بىرلەشتۈرۈش لازىم.

(2) كۈچنى مەركەزلەشتۈرۈپ بىر تۈركۈم چوڭ، مۇھىم ئەنئىنىلەرنى ئېنىقلاپ، چىرىكلەش-كەنلەرنى قاتتىق جازالاش لازىم.

پارتىيە 15-قۇرۇلتاي دوكلاتىنىڭ پارتىيە ئىنتىزامىنى قاتتىق ئىجرا قىلىش، پارتىيە ئىچىدە چىرىكلەش-كەنلەرگە ھەرگىز پاناھلىنىدىغان ئورۇن قويماسلىق توغرىسىدىكى روھىنى قەتئىي ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئىنتىزام-نى، قانۇننى ئىجرا قىلغۇچى ئورگانلارنىڭ ئەنئەنىۋىي بېجىرىش ئىقتىدارىنى كۈچەيتىش، پارتىيە-ھۆكۈمەت رەھبىرىي ئورگانلىرىدىكى، مەمۇرىي قانۇن ئىجرا قىلغۇچى ئورگانلاردىكى، ئەدلىيە ئورگانلىرىدىكى، ئىقتىساد باشقۇرغۇچى تارماقلاردىكى ۋە ناھىيە (بۆلۈم) دەرىجىلىكتىن يۇقىرى رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ئىنتىزامغا، قانۇنغا خىلاپلىق قىلغان ئەنئىنىلەرنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىشنى مۇھىم نۇقتا قىلىشقا چىڭ تۇرۇپ، ئەنئەنىۋىي تەكشۈرۈش خىزمىتىنى چىڭ ۋە ياخشى تۇتۇش لازىم، بولۇپمۇ تەسىرى چوڭ بولغان بىر قىسىم چوڭ ئەنئىنىلەرنى ئېنىقلاپ چىقىش لازىم.

ئەدلىيە ئورگانلىرى ۋە مەمۇرىي قانۇن يۈرگۈزگۈچى ئورگانلاردىكى خادىملارنىڭ پارا ئېلىپ قانۇنسىز-لىق قىلغان ئەنئىنىلەرنى، پۇل مۇئامىلە ئىشلىرىدا قانۇنغا، قائىدىگە خىلاپلىق قىلغان ئەنئىنىلەرنى، تەشكىلىي ئىنتىزامغا، كادىرلار ئىشلىرى ئىنتىزامغا ئېغىر خىلاپلىق قىلغان ئەنئىنىلەرنى، شۇنداقلا سىياسىي ئىنتىزامغا ئېغىر خىلاپلىق قىلغان ئەنئىنىلەرنى نۇقتىلىق تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش لازىم. كارخانا رەھبىرىي كادىرلىرىنىڭ ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چۈچ تارتىش، خىزمەتكە ئېتىبارسىز قاراش سەۋەبى بىلەن دۆلەت مۈلكىنىڭ ئېغىر دەرىجىدە ئېقىپ كېتىشىنى كەلتۈرۈپ چىقارغان ئەنئىنىلەرنى، ئاساسىي قاتلام كادىرلىرىنىڭ ئىنتىزامغا، قانۇنغا خىلاپلىق قىلغان ئەنئىنىلەرنى ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش، ئاز سانلىق كادىرلارنىڭ خىزمەتنى ئاددىي، قوپال قىلىدىغان، ئاممىنىڭ مەنپەئىتىگە زىيان يەتكۈزىدىغان قىلمىشلىرىنى قەتئىي تۈزىتىش كېرەك.

مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى ۋە ئۆلكىلىك (ئاپتونوم رايونلۇق، شەھەرلىك) ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى كۈچنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئىنتىزامغا، قانۇنغا خىلاپلىق قىلغان بىر قىسىم چوڭ ئەنئىنىلەرنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. رەھبىرىي كادىرلارغا چېتىلىدىغان چوڭ ئەنئىنىلەرنى قوبۇل ۋە تەييار قىلىش، كەسكىن تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش، ئىنتىزامنى، قانۇننى قاتتىق ئىجرا قىلىپ، چىرىكلەشكەنلەرنى قاتتىق جازالاش لازىم. ئىنتىزامنى، قانۇننى قاتتىق ئىجرا قىلماسلىق ئەھۋاللىرىنى قەتئىي تۈزىتىش لازىم.

ئادەتتىكى خاتالىشىشقا خاتالىشىشقا كادىرلارغا تەنقىدىي تەربىيە بېرىپ، ئىدىئىۋى-سىياسىي خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇلارنىڭ تونۇشىنى ئۆستۈرۈپ، خاتالىقىنى تۈزىتىشكە ياردەم بېرىش لازىم. خاتالىقى بىرقەدەر ئېغىر بولغان كادىرلاردىن دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنىدا ياكى باشقا ئۇسۇللار بىلەن تەشكىلگە خاتالىقىنى ئۆزلۈكىدىن تاپشۇرغان ھەمدە ئەستايىدىل تۈزەتكەنلىرىگە قارىتا يېنىكلىتىپ چارە كۆرۈشكە ياكى چارە

كۆرمەسلىككە بولىدۇ؛ ئۆزىنى تەكشۈرمىگەن، تۈزەتمىگەن، تەنقىدىي تەربىيە بەرگەندىن كېيىنمۇ تۈزەتمىگەن-لىرىگە جەزمەن ئىنتىزام جازاسى بېرىش لازىم.

ئەنئەنىۋىي بېجىرىشتا نەزەرنى كېڭەيتىپ، خىزمەت ئۇسۇلىنى ياخشىلاش لازىم. ئاممىنىڭ پاش قىلىشىغا ئەھمىيەت بېرىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، مۇھىم ئىسلاھات تەدبىرلىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا بىرلەشتۈرۈپ، ئەنئەنىۋىي ئوڭاي يۈز بېرىدىغان، كۆپ يۈز بېرىدىغان ساھە ۋە ھالقىلارغا تەشەببۇسكارلىق بىلەن چۆكۈپ، قانۇننى ئىجرا قىلىش ئۈستىدىن تەپتىشلىك قىلىش، مۇپەتتىشلىك نازارەتچىلىك قىلىش، مەخسۇس تۈر بويىچە ئېنىقلاش قاتارلىق ئۇسۇللار بىلەن ئەزىزنىڭ يىپ ئۇچىنى بايقاش لازىم. ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلغان چوڭ، مۇھىم ئەنزىلەردە، ئەزىزگە چېتىلىدىغان ئوبيېكتنىڭ پارتىيە ئىنتىزامىغا، مەمۇرىي ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغان ئاساسلىق پاكىتلىرىنى تەكشۈرۈپ ئېنىقلىغاندىن كېيىن، ئالدى بىلەن پارتىيە ئىنتىزامى ۋە مەمۇرىي ئىنتىزام بويىچە چارە كۆرسە بولىدۇ، شۇنداقلا چۆچۈتۈش كۈچى ۋە تەربىيە ئەھمىيىتى بولغان ئەنزىلەرنى تاللاپ ئاشكارا ئېلان قىلىش لازىم، قانۇنىي جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتۈرۈشكە توغرا كەلگەنلىرىنى ئۆز ۋاقتىدا ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ بىر تەرەپ قىلىشىغا ئۆتكۈزۈش لازىم. تىپىك ئەنزىلەرنى ئىنچىكە تەھلىل قىلىپ، ئەنئەنىۋىي يۈز بېرىش ئالاھىدىلىكىنى ۋە قانۇنىيىتىنى تەتقىق قىلىپ، ساۋاقلارنى يەكۈنلەش، كادىرلارنى تەربىيەلەش، نازارەتچىلىك قىلىش، باشقۇرۇش، سىياسەت ۋە تۈزۈم جەھەتلەردىكى يوقۇقنى تولدۇرۇش، ئەزىزنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىشنى ئالدىنى ئېلىش، تەربىيەلەش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈش لازىم. ئىسلاھات جەريانىدا كۆرۈلگەن يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەر-نى كۆزدە تۇتۇپ، ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغان-قىلمىغانلىق چىگرىسىنى ئېنىق ئايرىپ، پارتىيىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈشى ۋە مەمۇرىي تەپتىشلىك قىلىشىنىڭ جازا ئارقىلىق ئاگاھلاندۇرۇش ئىقتىدارىنى ۋە قوغداش ئىقتىدارىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا جارى قىلدۇرۇش لازىم.

دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەتلەر ئەنئەنىۋىي بېجىرىش خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى يەنىمۇ كۈچەيتىشى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى، سوت مەھكىمىسى، تەپتىش مەھكىمىسى، مۇپەتتىش مەھكىمىسى قاتارلىق ئورۇنلارنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرىدىن تەركىب تاپقان چىرىكلىككە قارشى كۈرەشنى ماسلاشتۇرۇش گۇرۇپپىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى، چوڭ، مۇھىم ئەنزىلەرنىڭ تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىنىشىنى ئۆز ۋاقتىدا مۇزاكىرە قىلىشى ۋە يېتەكچىلىك قىلىشى، ئەنئەنىۋىي بېجىرىشتىكى توسقۇنلۇقلارنى چىقىرىپ تاشلىشى، ئەنئەنىۋىي بېجىرىشتىكى خىزمەت شارائىتىنى ياخشىلىشى، ئەنئەنىۋىي بېجىرىش راسخودىغا كاپالەتلىك قىلىشى لازىم. دەرىجىگە ئايرىپ باشقۇرۇش، دەرىجىگە ئايرىپ ئەنئەنىۋىي بېجىرىش پىرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئەنئەنىۋىي بېجىرىش مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى يولغا قويۇش لازىم. يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ تۆۋەن دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ ئىنتىزامىنى ئىجرا قىلىش، ئەنئەنىۋىي بېجىرىش خىزمىتىگە بولغان يېتەكچىلىكىنى كۈچەيتىش لازىم. ئىنتىزامنى، قانۇننى ئىجرا قىلغۇچى ئورگانلارنىڭ ھەمكارلىشىپ ئەنئەنىۋىي بېجىرىشىنى قېلىپلاشتۇرۇپ، ئىش تەقسىماتى بىلەن ھەمكارلىقنى ياخشىلاپ، ئەنئەنىۋىي بېجىرىشنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىش، ئەنئەنىۋىي بېجىرىش ئۈنۈمىنى يۇقىرى كۆتۈرۈش لازىم.

(3) ئاممىنىڭ ئىنكاسى كۈچلۈك بولغان كۆرۈنەرلىك مەسىلىلەرنى چىڭ تۇتۇپ، تارماق ۋە كەسىپتىكى ناچار ئىستىللارنى قەتئىي تۈزىتىش لازىم.

ئىستىل تۈزىتىش خىزمىتىدە تۈزىتىش بىلەن بەرپا قىلىشنى بىرلەشتۈرۈش پىرىنسىپى ۋە ئاساسلىق باشقۇرغۇچى ئورۇن مەسئۇل بولۇش پىرىنسىپىدا داۋاملىق چىڭ تۇرۇش، كەسىپنى مەمۇرىي باشقۇرغۇچى ئورۇنلار مەسئۇلىيىتىنى ھەقىقىي ئۈستىگە ئېلىشى كېرەك. ئىستىل تۈزىتىشتە مەخسۇس تۈر بويىچە تىزگىنلەشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى دېھقانلارنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش، كارخانىلارنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش ۋە خامچوتتىن سىرتقى مەبلەغنى رەتلەش خىزمىتىنى داۋاملىق ياخشى تۇتۇشتىن ئىبارەت.

پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەننىڭ دېھقانلارنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش ھەققىدىكى بىر قاتار فاڭجېن-سىياسەتلىرىنى قەتئىي ئەمەلىيلەشتۈرۈش، دېھقانلارنىڭ يۈكىگە نىسبەتەن خامچوت-نەقچوت تۈزۈمى، نازارەت كارتوچكىسى تۈزۈمى ۋە مەخسۇس تۈر بويىچە تەپتىش قىلىش تۈزۈمىدىن ئىبارەت ئۈچ تۈرلۈك تۈزۈمنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇش، قالايمىقان مەبلەغ توپلاش، قالايمىقان جەربانە قويۇش ۋە دېھقانلارغا ھەر خىل يوللار بىلەن پۇل چېچىشنى قاتتىق چەكلەش، دېھقانچىلىق، قوشۇمچە كەسىپ مەھسۇلاتلىرىنى سېتىۋېلىش پۇرسىتىدىن پايدىلىنىپ پىرسەنت ئايرىش، بىر تۇتاش باشقۇرۇش خىراجەتلىرىنى ۋە ھەر تۈرلۈك قىستۇرما خىراجەتلىرىنى ۋە كالىتەن تۇتۇپ قېلىش، ۋە كالىتەن تاپشۇرۇشنى ھەقىقىي تۈزىتىش لازىم.

مەركەزنىڭ بەلگىلىمىسىگە خىلاپ كېلىدىغان پۇل يىغىش تۈرلىرىنى يۈرگۈزۈشكە بولمايدۇ، دېھقانلارنىڭ يۈكىنى ئېغىرلىتىۋېتىش سەۋەبىدىن كېلىپ چىقىدىغان ئېغىر ۋەقەلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش لازىم.

پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەننىڭ «كارخانىلاردىن قالايمىقان پۇل يىغىش، كارخانىلارغا قالايمىقان جەربانە قويۇش ۋە كارخانىلارغا ھەر خىل شەكىللەر بىلەن پۇل چېچىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى تىزگىنلەش ھەققىدىكى قارارى» نى قەتئىي ئىزچىلاشتۇرۇپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، 1997-يىلى ئەمەلدىن قالدۇرۇشنى تەستىقلىغان تۈرلەرنىڭ ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش، نۇقتىلىق ھالدا كارخانىلارغا چېتىلغان نامۇۋاپىق پۇل يىغىش تۈرلىرىنى رەتلەش، باشقۇرۇش ھوقۇق دائىرىسى بويىچە، ئۆلچەمنى تۆۋەنلىتىش ۋە بىرلەشتۈرۈشنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ساقلاپ قېلىشقا تېگىشلىك مەمۇرىي ئىشلار خاراكىتىدىكى پۇل يىغىش، جەربانە قويۇش، مەبلەغ توپلاش ۋە فوندى بەرپا قىلىش تۈرلىرىنى باشقىدىن قاتتىق تەكشۈرۈپ تەستىقلاش كېرەك. كارخانىلاردىن قالايمىقان پۇل يىغىش، كارخانىلارغا قالايمىقان جەربانە قويۇش ۋە كارخانىلارغا ھەر خىل شەكىللەر بىلەن پۇل چېچىشنى رەتلەش مەزگىلىدە، كارخانىلاردىن پۇل يىغىدىغان يېڭى تۈرلەرنى ئوتتۇرىغا چىقىرىشقا بىردەك يول قويۇلمايدۇ. كارخانىلارنى تەربىيەلەش كۇرسىغا قاتنىشىشقا، باھالاشقا ۋە گېزىت-ژۇرنال سېتىۋېلىشقا قىستاش قاتارلىق مەسىلىلەرنى قەتئىي تۈزىتىش لازىم. پۇل يىغىش رۇخسەتنامىسى تۈزۈمى ۋە كارخانىدىن يىغىلغان پۇلنى تىزىملاش كارتوچكىسى تۈزۈمىنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇش لازىم.

خامچوتتىن سىرتقى مەبلەغنى رەتلەش خىزمىتىدە دائىملىق نازارەتچىلىك ۋە باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، قولغا كەلگەن نەتىجىلەرنى مۇستەھكەملەش لازىم. ھەرقايسى رايونلار، ھەرقايسى تارماقلار بەلگىلىمە بويىچە،

مەمۇرىي ئىشلار ئۈچۈن يىغىلغان پۇلنى ۋە جەرىمانە قويۇش، مۇسادىرە قىلىش يوللىرى بىلەن كىرگەن كىرىمنى تولۇق سانى بىلەن مالىيە خامچوتىغا ۋە مالىيە خاس ھېساباتىغا ئۆز ۋاقتىدا تاپشۇرۇشى شەرت، ئۆز ئالدىغا "كىچىك خەزىنە" قۇرۇش، خالىغانچە چىقىم قىلىش قاتارلىق قىلمىشلارنى قەتئىي بىر تەرەپ قىلىش لازىم. شارائىتى بار جايلاردا خامچوتتىن سىرتقى مەبلەغىنى بىر تۇتاش يىغىش، باشقۇرۇشنى يولغا قويۇشقا بولىدۇ.

كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ تاشيولدىكى "ئۈچ قالايمىقان"نى رەتلەش قاتارلىق خىزمەتلەرنىڭ نەتىجىلىرىنى مۇستەھكەملەپ، "ئۈچ قالايمىقان"نىڭ قايتىدىن باش كۆتۈرۈشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش، ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپلەردىكى قالايمىقان پۇل يىغىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى ھەقىقىي ياخشى ھەل قىلىش لازىم. يۇقىرىقى خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلەش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ھەرقايسى رايون، ھەرقايسى تارماقلار يەنە ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىپ، ئاممىنىڭ ئىنكاسى كۈچلۈك بولغان مەسىلىلەرنى نۇقتىلىق ھەل قىلىشى لازىم. قانۇننى ئىجرا قىلىشنى نازارەت قىلغۇچى تارماقلار ۋە ئاممىۋى مۇلازىمەت كەسىپلىرى ئۆزىگە قاراشلىق بولغان ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرىغا كەسىپ ئىستىلىنى تەرتىپكە سېلىش توغرىسىدا يېڭى تەلەپلەرنى قويۇشى لازىم، ئىجتىمائىي مۇلازىمەتتە ۋەدە بېرىش تۈزۈمىنى نۇقتىلاردا سىناق قىلىش ۋە يولغا قويۇش خىزمىتىنى داۋاملىق ياخشىلاپ، مەدەنىي كەسىپ بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى ئاكتىپ ئىلگىرى سۈرۈش لازىم. دېموكراتىك باھالاش—ئاساسىي قاتلام دېموكراتىيىسىنى كېڭەيتىشنىڭ، كەڭ ئاممىنى كەسىپ ئىستىلى، كەسىپ باشقۇرۇش ئۈستىدىن دېموكراتىك نازارەتچىلىك قىلىشقا ئۇيۇشتۇرۇشنىڭ ئۈنۈملىك ئۇسۇلى. بۇ يىل كەسىپ ئىستىلىنى دېموكراتىك باھالاش تۈزۈمىنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇش لازىم. ھەرقايسى جايلار ۋە ھەرقايسى كەسىپلەرنىڭ مەمۇرىي باشقۇرغۇچى تارماقلىرى تەجرىبىلەرنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، كونكرېت يۈرگۈزۈش پىلانىنى تۈزۈپ چىقىپ، بۇ تۈزۈمنىڭ ئوڭۇشلۇق ئىجرا قىلىنىشىغا، ئەمەلىي ئۈنۈمگە ئېرىشىشىگە كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك.

1998-يىلى ئىنتايىن مۇھىم، ئىنتايىن ھالقىلىق بىر يىل، ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق جەھەتلەر-دىكى ۋەزىپىلەرنىڭ ئوڭۇشلۇق ئەمەلگە ئېشىشىغا كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، سىياسىي ئىنتىزامنى چىڭىتىش ئىنتايىن مۇھىم. پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىللىرى، ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار، بولۇپمۇ يۇقىرى، ئوتتۇرا دەرىجىلىك كادىرلار سىياسىي ئىنتىزامغا قاتتىق رىئايە قىلىشى، پارتىيە نىزامنامىسىنى قوغدىشى، مەركەزنىڭ نوبۇزىنى قوغدىشى، ئىدىيە جەھەتتە، سىياسىي جەھەتتە مەركەز بىلەن بىردەكلىكنى ساقلىشى، ئەمەلىي ھەرىكەت ئارقىلىق پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ ھەر تۈرلۈك تەدبىرلىرىنىڭ ئىزچىل ئىجرا قىلىنىشىغا، مەركىزىي ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنى ۋە مەملىكەتلىك پۇل مۇئامىلە خىزمەت يىغىنىدا ئورۇنلاش-تۇرۇلغان ۋەزىپىلەرنىڭ ئەمەلىيلىشىشىگە ۋە ئوتتۇرىغا قويۇلغان ئىسلاھات تەدبىرلىرىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى ئىسلاھاتى ۋە يەرلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنىڭ نۆۋەت ئالمىشىشى قاتارلىق خىزمەتلەر-نىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشى شەرت. دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىگە ئائىت ھەر خىل بەلگىلىمىلەرنى قاتتىق ئىجرا قىلىپ، شەخسنىڭ ئۆز بېشىمچىلىق قىلىشى ۋە ھەركىمنىڭ ئۆز

بىلگىنىچە ئىش تۇتۇشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش، يەرلىكنىڭ ۋە تارماقلارنىڭ قورۇقچىلىقىغا، قىل دېگەننى قىلماسلىق، قىلما دېگەننى قىلىش، ساختىلىق قىلىش، يالغان مەلۇم قىلىپ كۆپتۈرۈۋېتىش قاتارلىق قىلمىشلارغا قەتئىي قارشى تۇرۇش لازىم. دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىنى ئىجرا قىلىشنى ئۆگىنىشنى تەكىتلەش، سىياسەتنى تەكىتكەش، توغرا كەيپىياتنى تەكىتلەش بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، ئىدىيەۋى ئىستىل قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ياخشى ئوبرازىنى تىكلەش لازىم.

3. يۈزەكى ھەل قىلىش بىلەن تۈپتىن ھەل قىلىشقا تەڭ ئېتىبار بېرىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، چىرىكلىكنى مەنبەسىدىن توسۇش ۋە تىزگىنلەش كېرەك

چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە ھەر دەرىجىلىك پارتكوملارنىڭ بىر تۇتاش رەھبەرلىكى ئاستىدا، يۈزەكى ھەل قىلىش بىلەن تۈپتىن ھەل قىلىشقا تەڭ ئېتىبار بېرىش، ھەر تەرەپتىن تىزگىنلەشتە چىڭ تۇرۇش كېرەك، ھەم يۈزەكى ھەل قىلىشنى چىڭ تۇتۇپ، ئىنتىزىمغا، قانۇنغا خىلاپ قىلمىشلارنى قەتئىي تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش، چىرىكلەشكەنلەرنى قاتتىق جازالاش، ھەم تۈپتىن ھەل قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، چىرىكلىكنى مەنبەسىدىن توسۇش ۋە تىزگىنلەش، چىرىكلىك ھادىسىلىرىنىڭ يامراپ كېتىش يۈزلىنىشىنى تىرىشىپ توسۇش كېرەك.

(1) پارتىيىۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى ۋە پارتىيە ئىنتىزامى جەھەتتىكى تەربىيىنى كۈچەيتىپ، پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ چىرىتىشىنى توسۇش، ئاينىپ كېتىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

يېڭى تارىخىي شارائىتتا، كەڭ پارتىيە ئەزالىرى ۋە كادىرلار چىرىتىش بىلەن چىرىتىشكە قارشى تۇرۇشنىڭ قاتتىق سىنىقىغا دۇچ كەلمەكتە. ئىدىيەۋى-سىياسىي تەربىيىنى چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشتىكى ئاساسلىق خىزمەت سۈپىتىدە ھەقىقىي چىڭ، ئوبدان تۇتۇش، كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارغا، بولۇپمۇ يۇقىرى، ئوتتۇرا دەرىجىلىك كادىرلارغا دۇنيا قاراشنى ئۆزگەرتىشنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، كوممۇنىستىك غايە ۋە ئىشەنچتى چىڭىتىپ، كوممۇنىستىك ئەخلاقنى ئۆز ھەرىكىتىدە كۆرسىتىپ، ھوقۇق، پۇل ۋە ساھىبجامالنىڭ سىنىقىغا بەرداشلىق بېرىپ، كومپارتىيە ئەزاسىغا خاس خىسلەتنى مەڭگۈ ساقلاش توغرىسىدا تەربىيە بېرىش كېرەك.

كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارنى دېڭ شياۋپىڭنىڭ پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشى توغرىسىدىكى ئىدىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە داۋاملىق ئۇيۇشتۇرۇپ، ئۆگىنىشنى تەكىتلەش، سىياسەتنى تەكىتلەش، توغرا كەيپىياتنى تەكىتلەش ئاساسىي مەزمۇن قىلىنغان پارتىيىۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى، پارتىيە ئىنتىزامى تەربىيىسىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇش لازىم. پۈتۈن پارتىيە بويىچە پارتىيىنىڭ ئىچكى قائىدە-ئىزات-

مى ۋە دۆلەتنىڭ قانۇن-نەزىمى توغرىسىدىكى تەربىيىنى تەشكىللىك، پىلانلىق ھالدا ئومۇملاشتۇرۇش، «پاكلىق مىزانى»، «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئىنتىزام چارىسى كۆرۈش نەزىمى (سېتىق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلدى)»، «پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىدا ئىقتىساد قىلىشنى قەتئىي يولغا قويۇش، كەيپ-ساپاغا بېرىلىپ ئىسراپخورلۇق قىلىش قىلمىشلىرىنى چەكلەش توغرىسىدىكى بىرقانچە بەلگىلىمە» قاتارلىقلارنى نۇقتىلىق ئۆگىنىش كېرەك، تەربىيە ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق، كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارنى پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشنىڭ ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇشنىڭ مۇھىملىقىنى ۋە جىددىيلىكىنى چوڭقۇر تونۇپ، پاك-تەلەپچان بولۇش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈرۈپ، قانۇنچىلىق قارىشىنى كۈچەيتىپ، چىرىكلىك ھادىسىلىرى بىلەن قەتئىي كۈرەش قىلىدىغان قىلىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە مەكتەپلىرىدە، كادىر باشقۇرۇش مەكتەپلىرىدە پارتىيىۋىلىك، پارتىيە ئىستىلى، پارتىيە ئىنتىزامى تەربىيىسىنى ۋە پاكلىق تەربىيىسىنى ئوقۇشقا تېگىشلىك دەرس قىلىش لازىم. كادىرلارغا بولغان ئىدىيىۋى-سىياسى تەربىيىنى دائىملىق باشقۇرۇش ۋە نازارەت قىلىش بىلەن بىرلەشتۈرۈش كېرەك. ئىجابىي ۋە سەلبىي جەھەتتىكى تىپىك ئىشلاردىن پايدىلىنىپ تەربىيە ئېلىپ بېرىش، ئۆز نەپسىدىن كېچىپ ئومۇم ئۈچۈن ئىشلەش، پاك-دىيانەتلىك بولۇش، جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىش، جان-دېل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش جەھەتلەردىكى ئىلغار ئىش-ئىزلارنى زور كۈچ بىلەن تەشۋىق قىلىش، ئىنتىزامغا، قانۇنغا خىلاپ تىپىك ئەنئەنىلەرنى تەھلىل قىلىپ، كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارغا توغرا كەيپىياتنى جارى قىلىش، ناچار كەيپىياتقا قارشى تۇرۇش توغرىسىدا تەربىيە بېرىش كېرەك. پارتىيە گېزىتى، پارتىيە ژۇرنىلى، دۆلەت ئاڭبېنتلىقى ۋە رادىئو ئىستانسىسى، تېلېۋىزىيە ئىستانسىسىنىڭ پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى تەشۋىق قىلىشتىكى يېتەكچى رولىنى تولۇق جارى قىلىپ، پۈتكۈل جەمئىيەتتە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ پاكلىقنى تەشەببۇس قىلىدىغان جامائەت پىكرى مۇھىتىنى شەكىللەندۈرۈش لازىم.

(2) قانۇنچىلىقنى ساغلاملاشتۇرۇپ، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان قانۇن بويىچە دۆلەتنى ئىدارە قىلىشتىن ئىبارەت ئاساسىي تەدبىرنىڭ تەلپى بويىچە، پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇشنى، خەلق دېموكراتىيىسىنى جارى قىلدۇرۇشنى، سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىقنى ساغلاملاشتۇرۇشنى قانۇنغا قاتتىق ئەمەل قىلىش بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، قانۇن، تۈزۈم جەھەتتىن پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ قانۇنچىلىق يولى بويلاپ ساغلام، تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. پارتىيە ئىستىلىغا ۋە پاكلىققا دائىر قانۇن-نەزىم ۋە تۈزۈمنى ئىجرا قىلىش خىزمىتىنى ھەقىقىي ئوبدان تۇتۇش كېرەك. «پاكلىق مىزانى»، «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئىنتىزام چارىسى كۆرۈش نەزىمى (سېتىق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلدى)»، «رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ئۆزىنىڭ مۇھىم ئىشلىرىنى مەلۇم قىلىشى توغرىسىدىكى بەلگىلىمە» قاتارلىق قانۇن-نەزىم ۋە تۈزۈملەرنى قاتتىق ئىجرا قىلىش كېرەك. تۈرلۈك

قانۇن-نەزەم ۋە تۈزۈملەرنى يۈرگۈزۈشكە مەسئۇل بولغان باشقۇرغۇچى ئورگانلار مەسئۇلىيەتنى ھەقىقىي ئۈستىگە ئېلىپ، نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈشنى كۈچەيتىپ، ئىنتىزامنى قاتتىق ئىجرا قىلمايدىغان، ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغانلارنىڭ جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتۈرمەيدىغان ئەھۋاللارنى قەتئىي تۈزىتىشى كېرەك. پارتىيە ئىستىلىغا ۋە پاكلىققا ئائىت قانۇن-نەزەم ۋە تۈزۈملەرنى تۈزۈش خىزمىتىنى كۈچەيتىش كېرەك. نۇقتىدا سىناق قىلىش خىزمىتى ئاساسىدا «پارتىيە ئىستىلى-پاكلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمى» نى تۈزۈش ۋە ئېلان قىلىش، «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ مەمۇرىي تەپتىش قانۇنى» نىڭ قوشۇمچە بەلگىلىمىسىنى تۈزۈش خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلەش لازىم. كەيپ-ساپاغا بېرىلىپ ئىسراپخورلۇق قىلىشنى چەكلەش توغرىسىدىكى سەككىز ماددىلىق بەلگىلىمىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چۆرىدىگەن ھالدا، ئەمەلدە ئاقىدىغان يولغا قويۇش چارىسىنى بېكىتىش كېرەك. ھەرقايسى رايونلار، ھەرقايسى تارماقلار ئەمەلىيەتنى نەزەرگە ئېلىپ، كەسپىي باشقۇرۇشقا بىرلەشتۈرۈپ، چىرىكلىك ئوڭايلا يۈز بېرىدىغان ئاجىز ھالقىلارنى كۆزدە تۇتۇپ، چىرىكلىكنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرلىرىنى ۋە بەلگىلىمىلەرنى تۈزۈپ چىقىشى كېرەك.

(3) نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىپ، ھوقۇقنى چەكلەش مېخانىزمىنى ئورنىتىش ۋە مۇكەممەل-

لەشتۈرۈش كېرەك.

نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش ھوقۇقتىن قالمايىقان پايدىلىنىشنىڭ ئالدىنى ئېلىشنىڭ ھالقىسى. ھوقۇقنى قانۇن بويىچە يۈرگۈزىدىغان چەكلەش مېخانىزمىنى ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، پارتىيە ئىچىدىكى نازارەتچىلىك، قانۇنىي نازارەتچىلىك ۋە ئاممىۋى نازارەتچىلىكنى بىرلەشتۈرۈپ، جامائەت پىكرى نازارەتچىلىك-كىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، چىرىكلىكنى ئۈنۈملۈك توسۇش ۋە ئۆز ۋاقتىدا ئېچىپ تاشلاش كېرەك. پارتىيە ئىچىدىكى نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش، ئالدى بىلەن پارتكومنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى نازارەتچىلىكىنى ۋە ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ نازارەتچىلىكىنى كۈچەيتىش كېرەك. پارتىيە ئىچىدىكى نازارەتچىلىكىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى بەش تۈرلۈك تۈزۈمنى ۋە ئۇنى يۈرگۈزۈش چارىلىرىنى نۇقتىلىق ئەمەلىيلەشتۈرۈش كېرەك. ھەرقايسى ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بىۋاسىتە قاراشلىق شەھەرلەردىكى ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ئايلىنىپ يۈرۈپ تەكشۈرۈش تۈزۈمىنى ئىجرا قىلىشقا بولغان تەشكىلىي رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، ئايلىنىپ يۈرۈپ تەكشۈرۈش تۈزۈمىنىڭ رەھبىرىي كادىرلار ئۈستىدىن نازارەتچىلىك قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. «پارتىيە نىزامنامىسى» نىڭ بەلگىلىمىسىگە ئاساسەن، ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتكوم ئەزالىرىنىڭ پارتىيە ئىنتىزامىغا خىلاپ ھەرىكەتلىرىنى بايقىغان ۋاقىتتا، دەسلەپكى قەدەمدە تەكشۈرۈپ ئېنىقلاشقا بولىدۇ، ئەگەردە ئەنئەنە تۇرغۇزۇپ تەكشۈرۈشكە توغرا كەلسە، ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتكومغا مەلۇم قىلىپ، ئۇنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈشى كېرەك. دائىمىي ئەزالىرىغا چېتىلىدىغان بولسا، ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتكومغا مەلۇم قىلغاندىن كېيىن ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىغا مەلۇم قىلىپ، ئۇنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ۋە پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تارماقلىرى ماسلىشىشنى كۈچەيتىپ، مۇناسىپ قائىدە-تۈزۈملەرنى ئورنىتىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈر-

رۇپ، جايلار ۋە تارماقلارنىڭ ئاساسلىق رەھبىرىي كادىرلىرىنى ئۆستۈرۈپ ئىشقا قويۇشتا ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىدىن پىكىر ئېلىش خىزمىتىنى قېلىپلاشتۇرۇشى، تۈزۈملەشتۈرۈشى كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ھوقۇق ئىشلىتىشىگە بولغان نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش كېرەك. نازارەتچىلىك قىلىشنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرى: پارتىيىنىڭ لۇشىيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىش ئەھۋالى؛ دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش، كولىكتىپ رەھبەرلىك بىلەن شەخسلەرنىڭ ئىش تەقسىم قىلىۋېلىپ مەسئۇل بولۇشىنى بىرلەشتۈرۈش تۈزۈمىنى يولغا قويۇش ئەھۋالى؛ چوڭ-چوڭ تەدبىرلەرنى بەلگىلەش، مۇھىم كادىرلارنى ئىشقا قويۇش ۋە ئىشتىن ئېلىۋېتىش، مۇھىم تۈرلەرنى ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە زور مىقداردىكى مەبلەغنى ئىشلىتىش ئىشلىرىدا كولىكتىپ مۇزاكىرىدىن ئۆتكۈزۈش، ئاز سانلىق كۆپ سانلىققا بويىسۇنۇش پرىنسىپىغا ئاساسەن قارار چىقىرىش ئەھۋالى. دېموكراتىك ئاساستا تەدبىر بەلگىلەش تەرتىپىنى قېلىپلاشتۇرۇش، مۇھاكىمە قىلىش قائىدىسىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. رەھبىرىي كادىرلارنىڭ تەدبىر بەلگىلەش ئەھۋالىغا ۋە تەدبىرنى ئىجرا قىلىش ئەھۋالىغا بولغان نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش، ۋەزىپىسىنى ئادا قىلمىغان، خىزمەتتە مەسئۇلىيەتسىزلىك قىلغانلارنىڭ جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتە قىلىش كېرەك. ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوڭ تارتىش، ھوقۇق-پۇل سودىسى قىلىش ئىشلىرى ئوڭايلا يۈز بېرىدىغان ئىش ھالقىلىرىدىكى ھوقۇقنى پارچىلاش ۋە مۇۋاپىق ئورۇنلاشتۇرۇش، نازارەت قىلىپ كونترول قىلىشنى كۈچەيتىش، ھوقۇقنى قانۇن بويىچە يۈرگۈزىدىغان چەكلەش مېخانىزمىنى ئورنىتىش كېرەك. رەھبىرىي كادىرلار، بولۇپمۇ يۇقىرى، ئوتتۇرا دەرىجىلىك كادىرلار نازارەتنى قوبۇل قىلىش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈرۈشى كېرەك.

مەمۇرىي تەپتىش خىزمىتىنى كۈچەيتىش، «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ مەمۇرىي تەپتىش قانۇنى» نى قاتتىق ئىجرا قىلىپ، دۆلەت مەمۇرىي ئورگانلىرىنىڭ، دۆلەت خادىملىرىنىڭ قانۇنغا، قائىدە-نىزامغا، ھۆكۈمەتنىڭ قارار، بۇيرۇقلىرىغا ئەمەل قىلىش ۋە ئۇنى ئىجرا قىلىش ئەھۋاللىرىنى نازارەت قىلىپ، تەكشۈرۈپ، ھۆكۈمەت ئەمىر-پەرمانلىرىنىڭ توسالغۇسىز يولغا قويۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. قانۇننى ئىجرا قىلىشنى نازارەت قىلىش قاتارلىق ۋاسىتىلەردىن تولۇق پايدىلىنىپ، پاكلىق ۋە ئىش ئۈنۈمى ئۈستىدىكى نازارەتچىلىكنى ئاكتىپ قانات يايدۇرۇپ، ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوڭ تارتىش، ۋەزىپىسىنى ئادا قىلماسلىق ۋە خىزمەتتە مەسئۇلىيەتسىزلىك قىلىش قاتارلىق ئىشلارنىڭ يۈز بېرىشىنى توسۇپ، ھۆكۈمەت ئىشلىرىدا پاك-تىرىشچان بولۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

ئاساسىي قاتلام دېموكراتىيىسىنى كېڭەيتىپ، ئاساسىي قاتلامدىكى رەھبىرىي كادىرلار ئۈستىدىن قىلىنىدىغان دېموكراتىك نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش كېرەك. كەنت ئىشلىرىنى ئاشكارا تۇتۇش يېزىلاردىكى ئاساسىي قاتلام دېموكراتىيىسىنى راۋاجلاندۇرۇش، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكى مۇھىم بىر تۈزۈم. پۈتۈن مەملىكەتنىڭ يېزىلىرىدا كەنت ئىشلىرىنى ئاشكارا تۇتۇش، دېموكراتىك باشقۇرۇش تۈزۈمىنى ئومۇميۈزلۈك يولغا قويۇش، نۇقتىلىق ھالدا مالىيىنى باشقۇرۇش، ئۆي

سېلىشقا كېرەكلىك يەرنى تارقىتىش، يېزا-كەنتلەرنىڭ پىرسەنت ئايرىش، بىر تۇتاش باشقۇرۇش خىراجەتلىرىنى بېغىش، پىلانلىق تۇغۇت كۆرسەتكۈچىنى تەقسىملەش، كوللېكتىپ ئىگىلىك تۈرلىرىنى ھۆددىگە ئېلىپ باشقۇرۇش قاتارلىق كەنت ئاھالىسىنىڭ جانىجان مەنپەئىتىگە بىۋاسىتە چېتىلىدىغان ئىشلارنى ئاشكارا تۇتۇشنى يولغا قويۇش لازىم. كەنت ئىشلىرىنى ئاشكارا تۇتۇشنىڭ مەزمۇنى، شەكلى، تەرتىپى، ئۆلچىمى، ۋاقتى ھەمدە دېموكراتىك نازارەتچىلىك قىلىش شەكلىنى قېلىپلاشتۇرۇش، تۈزۈملەشتۈرۈش، شۇنىڭ بىلەن بىرگە، يېزىلاردىكى ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ رەھبەرلىك رولىنى ۋە كەنت ئاھالە كومىتېتلىرىنىڭ باشقۇرۇش رولىنى كۈچەيتىش كېرەك.

ئاممىنىڭ جانىجان مەنپەئىتىگە بىۋاسىتە چېتىلىدىغان تارماقلاردا ئاشكارا ئىش بېجىرىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇش كېرەك. دۆلەتنىڭ مەخپىيەتلىكىگە ياتىدىغان ئىشلاردىن باشقا ئىشلاردا، ئومۇمەن ئىش بېجىرىش مەزمۇنى، ئىش بېجىرىش ئاساسى، ئىش بېجىرىش تەرتىپى، بېجىرىلگەن ئىشنىڭ نەتىجىسى ۋە ئىش بېجىرىش ئىنتىزامى قاتارلىقلارنىڭ ھەممىسىنى جامائەتكە ئېلان قىلىپ، ئاممىنىڭ خەۋەردار بولۇشىغا ۋە نازارەت قىلىشىغا ئوڭايلىق تۇغدۇرۇش كېرەك. ئاشكارا ئىش بېجىرىش تۈزۈمى بىلەن دېموكراتىك ئاساستا مۇھاكىمە يۈرگۈزۈش تۈزۈمىنى بىرلەشتۈرۈش كېرەك.

دۆلەت كارخانىلىرىدا، كوللېكتىپ كارخانىلىرىدا، شۇنىڭدەك ئومۇمىي مۈلۈك ھوقۇقى يېتەكچى ئورۇندا تۇرىدىغان كارخانا ۋە كەسپىي ئورۇنلاردا، ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى ئاساسىي شەكىل قىلىنغان دېموكراتىك باشقۇرۇش، دېموكراتىك نازارەتچىلىك قىلىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. كارخانا ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ئەزالىرى ئۈستىدىن يىلىغا بىر قېتىم دېموكراتىك باھالاش، دېموكراتىك سىناش ئىشنى ئېلىپ بېرىش تۈزۈمىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇش كېرەك. كارخانا ۋە كەسپىي ئورۇنلاردىكى ئۆي تەقسىملەش، مۇكاپات تارقىتىش قاتارلىق ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئاممىسىنىڭ جانىجان مەنپەئىتىگە چېتىلىدىغان ئىشلارنى، شۇنىڭدەك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ پاك-تەلەپچان بولۇش جەھەتتىكى ئالاقىدار ئەھۋاللىرىنى ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئاممىسىغا ياكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىغا مەلۇم قىلىپ، نازارەتنى قوبۇل قىلىش لازىم. كارخانىلارنىڭ كەسپىي كۈتۈش راسخودىنىڭ ئىشلىتىلىش ئەھۋالىنى ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىغا دوكلات قىلىپ تۇرۇش تۈزۈمىدە داۋاملىق چىڭ تۇرۇش كېرەك.

دۆلەت كارخانىلىرىدىكى، ناھىيىگە (شەھەرگە) بىۋاسىتە قاراشلىق تارماقلار ۋە كەسپىي ئورۇنلاردىكى، يېزىلىق (بازارلىق) پارتكوم، ھۆكۈمەتلەردىكى ئاساسىي رەھبىرىي كادىرلار ۋەزىپىدىن ئايرىلغاندا، ئۇلارنىڭ ئۈستىدىن مۇپەتتىشلىك قىلىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇش، مۇپەتتىشلىكتىن ئۆتمىگەنلەرنىڭ ۋەزىپىدىن ئايرىلىشىغا يول قويماسلىق لازىم. شارائىتى بار جايلار مۇشۇ تۈزۈمنى يولغا قويۇش دائىرىسىنى كېڭەيتىشە بولىدۇ.

(4) ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، چىرىكلىك پەيدا بولىدىغان شارائىتنى ئازايتىش ۋە تۈگىتىش كېرەك.

ھەرقايسى جايلار، ھەرقايسى تارماقلار ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ، ئسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىدە دۇچ كېلىۋاتقان يېڭى ئەھۋاللارنى ئەستايىدىل تەتقىق قىلىپ، ئىشنى تۈزۈلمە، قانۇنچىلىق، سىياسەت ۋە باشقۇرۇش جەھەتلەردە ساقلانغان مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشتىن باشلاپ، چىرىكىلىك ھادىسىلەردىن ئىككى يۈز بېرىشكە سەۋەبچى بولغان ئامىللارنى تىرىشىپ تۈگىتىشى لازىم. 1998-يىلى نۇقتىلىق ھالدا تۆۋەندىكى بىرنەچچە جەھەتتە ئىلگىرىلەشنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

پۇل مۇئامىلە ئسلاھاتىغا بىرلەشتۈرۈپ، پۇل مۇئامىلە تەرتىپىنى يەنىمۇ رەتلەپ ۋە قېلىپلاشتۇرۇپ، پۇل مۇئامىلە ئىشلىرىدىكى قانۇنچىلىق ۋە نازارەت قىلىش، باشقۇرۇشنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ، پۇل مۇئامىلە ساھەسىدە جىنايەت ئۆتكۈزگەنلەرنى ۋە قانۇنغا، قائىدە-تۈزۈمگە خىلاپلىق قىلغانلارنى قاتتىق جازالاش لازىم. ھەرقانداق تارماق ۋە ئورۇننىڭ پۇل مۇئامىلە ئاپپاراتلىرىنى قانۇنسىز تەسىس قىلىشى ۋە پۇل مۇئامىلە كەسپى بىلەن قانۇنسىز شۇغۇللىنىشى قەتئىي مەنئى قىلىندۇ، پۇل مۇئامىلە ئاپپاراتلىرىنىڭ قانۇنىي بوغالتىرلىق دەپتىرىدىن باشقا بوغالتىرلىق دەپتىرى تۇرغۇزۇپ، ھېساباتتىن چەتلەپ ئىگىلىك باشقۇرۇشى قەتئىي مەنئى قىلىندۇ، بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلسا، بىۋاسىتە مەسئۇل بولغان ئاساسلىق باشقۇرغۇچى خادىملارغا ۋە باشقا بىۋاسىتە جاۋابكار خادىملارغا قارىتا بىردەك ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇش جازاسى بېرىلىدۇ، جىنايى ئىشلار قانۇنىنى بۇزغانلار بولسا، قانۇن بويىچە جىنايى ئىشلار جاۋابكارلىقى سۈرۈشتۈرۈلىدۇ. ھەرقانداق ئورۇن ۋە شەخسنىڭ ئورۇننىڭ مەبلەغىنى شەخسى نام بىلەن ئىسچوت ئېچىپ نامانەت قويۇشى قەتئىي مەنئى قىلىندۇ.

بارلىق پارتىيە-ھۆكۈمەت ئورگانلىرىنىڭ ھەممىسى ئۆزى قۇرغان ئىقتىسادىي ئەمەلىي گەۋدە بىلەن بولغان ئالاقىنى ئۈزۈش بەلگىلىمىسىنى ئىجرا قىلىشى، مەمۇرىي ئىشلار ئۈچۈن يىغىلغان پۇل، جەرىمانە قويۇش، مۇسادىرە قىلىش يولى بىلەن كىرگەن كىرىمگە قارىتا "كىرىم بىلەن چىقىمىنى ئايرىۋېتىش" توغرىسىدىكى بەلگىلىمىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشى كېرەك. جامائەت خەۋپسىزلىكى، تەپتىش، سوت، سودا-سانا-ئەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش قاتارلىق تارماقلار بۇ ئىككى تۈرلۈك بەلگىلىمىنى تېخىمۇ قەتئىي ئەمەلىيلەشتۈرۈشى، ئۆزى قۇرغان ئىقتىسادىي ئەمەلىي گەۋدە بىلەن بولغان نام، فونكىسىيە جەھەتلەردىكى، بولۇپمۇ مالىيە جەھەتتىكى ئالاقىنى ئۈزۈل-كېسىل ئۈزۈشى، بەلگىلىمىگە ئاساسەن مەمۇرىي ئىشلار ئۈچۈن يىغىلغان پۇل ۋە جەرىمانە قويۇش، مۇسادىرە قىلىش يولى بىلەن كىرگەن كىرىمنى بىردەك مالىيەگە تاپشۇرۇشى كېرەك. جامائەت خەۋپسىزلىكى، تەپتىش، سوت، سودا-سانائەتنى مەمۇرىي باشقۇرۇش قاتارلىق تارماقلارغا كېرەكلىك بولغان تۈرلۈك راسخوتلار مالىيە تارماقلىرىنىڭ يۇقىرىقى تارماقلار بىلەن مەسلىھەتلىشىپ سانىنى بېكىتىشى ئارقىلىق ھەل قىلىندۇ.

بوغالتىر خادىملارنى باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىنى ئسلاھ قىلىپ، چەكلەش مېخانىزمىنى كۈچەيتىپ، ئىتتىزامغا، قانۇنغا خىلاپ ھەرىكەتلەرنىڭ سادىر بولۇشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى توسۇش كېرەك. دۆلەت كارخانىلىرى ۋە دۆلەت پاي چىكىنى كونترول قىلغان كارخانىلاردا بوغالتىر ئەۋەتىش تۈزۈمىنى

نۇقتىلاردا سىناق قىلىشنى يولغا قويۇش كېرەك. شارائىتى بار جايلار ۋە تارماقلارمۇ بوغالتىر ئەۋەتىش تۈزۈمىنى سىناق قىلىپ يولغا قويسا بولىدۇ. بوغالتىرلىق ئىشلىرى ئورنى قاتارلىق ۋاستىچى ئاپپاراتلارنىڭ نازارەت قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك. مالىيە تارماقلىرى بوغالتىرلىق خىزمىتىنى باشقۇرۇش ۋە نازارەت قىلىشنى كۈچەيتىش بىلەن بىرگە، تىزىمغا ئالدۇرۇلغان بوغالتىرلار ۋە بوغالتىرلىق ئىشلىرى ئورۇنلىرىنىڭ كەسپىي خىزمەت سۈپىتىگە بولغان نازارەتنى كۈچەيتىشى لازىم. ساختا ھېساب ياسىغان، سانى يالغان مەلۇمات قىلغان، يالغان تالۇن كەسكەن ۋە شۇنىڭغا ئوخشاش قانۇنغا، بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلغان بوغالتىرلارنىڭ كەسپىي تېخنىكا خادىملىق سالاھىيىتىنى بىردەك ئېلىپ تاشلاش، ھەمدە قانۇنىي جاۋابكارلىقىنى قانۇن بويىچە سۈرۈشتۈرۈش لازىم. بوغالتىرلارنىڭ بوغالتىرلىققا ئائىت سانلىق مەلۇماتلارنى ئويدۇرۇشىغا، ئۆزگەرتىشىگە يول كۆرسەتكەن، ئۆگەتكەن، بۇيرۇغان ئورۇن رەھبەرلىرىنى ۋە زىپىسىدىن بىردەك قالدۇرۇپ، قانۇن بويىچە قاتتىق چارە كۆرۈش كېرەك.

شەكىللىك بىناكارلىق بازىرىنى بەرپا قىلىش، ئاشكارا، ئادىل، ساغلام رىقابەت تۈزۈمىنى بەرپا قىلىش، قاتتىق باشقۇرۇش، نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش كېرەك. بارلىق ھۆكۈمەت تارماقلىرى، دۆلەت كارخانىلىرى، كوللېكتىپ كارخانىلىرى، ئومۇمىي مۈلۈك ھوقۇقى يېتەكچى ئورۇندا تۇرىدىغان كارخانىلار ۋە كەسپىي ئورۇنلار دۆلەتنىڭ بىخەتەرلىكىگە ۋە مەخپىيەتلىكىگە چېتىلىدىغان قۇرۇلۇشلار ۋە باشقا پەۋقۇلئاددە قۇرۇلۇشلاردىن باشقا قۇرۇلۇشلارنىڭ ھەممىسىدە ئاشكارا خېرىدار. چاقىرىش-خېرىدار بولۇش چارىسىنى يولغا قويۇشى، ھۆددىگە ئېلىشنى ئۆتۈنۈشكە يول قويماستىنلا، بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلغان ئورۇنلارنىڭ ئالاقىدار رەھبەرلىرىنىڭ جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتە قىلىش كېرەك. قۇرۇلۇشنى ھۆددىگە ئېلىش، ھۆددىگە بېرىش ۋە قۇرۇلۇشنى باشقۇرۇش پۇرسىتىدىن پايدىلىنىپ پارا بېرىدىغان، پارا يەيدىغان، خىيانەت قىلىدىغان، ساختىپەزلىك قىلىدىغان، يۈز-خاتىرە قىلىپ قانۇنسىزلىق قىلىدىغان قانۇن، ئىنتىزامغا خىلاپ قىلىش-لارنى قەتئىي تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش كېرەك.

4. ئىسلاھات روھى بويىچە ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش كېرەك

پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇش پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى قانات يايدۇرۇشنى يېڭى شارائىت بىلەن تەمىن ئەتتى، شۇنداقلا ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش خىزمەتلىرىگە قارىتا تېخىمۇ يۇقىرى تەلپەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى ئىسلاھات روھى بويىچە ئۆز قۇرۇلۇشىنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، ۋەزىيەت تەرەققىياتىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشىشى كېرەك.

(1) ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئىستىلىنى ياخشىلاپ، خىزمەتتىكى ئالدىن كۆرەلەنكى كۈچەيد.

قىش كېرەك.

ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرى پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ "پۈتۈن پارتىيە ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بېرىشى، ئۆگىنىشكە ماھىر بولۇشى كېرەك" دېگەن تەلپىگە ئاساسەن، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى بولۇپمۇ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، نەزەرىيىنىڭ تۈپ نۇقتىسىنى نەزەرىيە ۋە ئاساسىي روھىنى ئومۇمىي جەھەتتىن چۈشىنىپ، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش توغرىسىدىكى مەزمۇنلارنى سىستېمىلىق ھالدا تەتقىق قىلىپ، ئىلمىي دۇنياقاراشنى يېتىلدۈرۈپ، ئىدىيە جەھەتتە ۋە سىياسىي جەھەتتە پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن بىردەكلىكنى ساقلىشى لازىم. خىزمەت ئىستىلى ۋە خىزمەت ئۇسۇلىنى ياخشىلاپ، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنىڭ بىرىنچى سېپىگە چوڭقۇر چۆكۈپ، يېڭى ئەھۋاللارنى ئىگىلەپ، يېڭى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشى كېرەك. نەزەرىيە ۋە سىياسەت تەتقىقاتىنى كۈچەيتىپ، يېڭى تارىخىي شارائىتتا چىرىكلىكنىڭ پەيدا بولۇشى، يامراپ كېتىشىنىڭ مەنبەسىنى شۇنداقلا چىرىكلىككە قارشى كۈرەشنىڭ ئالاھىدىلىكلىرى ۋە قانۇنىيەتلىرىنى تەكشۈرۈپ، خىزمەتتىكى ئالدىن كۆرۈلگۈچى كۈچەيتىشى لازىم. ئىقتىسادىي بىلىم، قانۇن بىلىمى ۋە باشقا بىلىملەرنى ئۆگىنىشنى كۈچەيتىپ، ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كەسپىنى تىرىشىپ تەتقىق قىلىپ، خىزمەت ئىقتىدارى ۋە ئىنتىزامنى ئىجرا قىلىش، ئەنئەنە بېجىرىش ماھارىتىنى ئۆستۈرۈشى كېرەك.

(2) ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى ۋە ئۇلاردىن ئەۋەتىلگەن ئاپپاراتلارنىڭ فونكسىيەلىك رولىنى كۈچەيتىپ، خىزمەتنىڭ ئومۇمىي ئۈنۈمىنى يۇقىرى كۆتۈرۈش كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتنىڭ پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى تۇتۇشىغا ئاكتىپ ياردەم بېرىشى لازىم. تەشكىللەش، ماسلاشتۇرۇش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، ھۆكۈمەت ۋە ھەرقايسى تارماقلارغا تايىنىپ، يېقىندىن ماسلىشىپ، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشتا بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىشى كېرەك. نازارەت قىلىشى، تەكشۈرۈشنى كۈچەيتىپ، ھەرقايسى تارماقلارنىڭ پارتىيە ئىستىلى-پاكلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىنى كەسپىي خىزمەتلەر بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈپ، تەڭ تۇتۇپ ياخشى ئىشلىشىگە ھەيدەكچىلىك قىلىشى لازىم.

مەركەز ۋە ئۆلكە دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى رەھبىرىي ئورگان يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، ئومۇمىيەتنى كۆزدە تۇتۇپ، ۋەزىيەتنى تەھلىل قىلىپ، توغرا تەدبىر بەلگىلەپ، فاڭجېن، سىياسەت-جەھەتتىن يېتەكچىلىكنى كۈچەيتىشى لازىم. ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىپ، تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، ئومۇمىي خىزمەت سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈشى كېرەك. مەركەز ۋە ئۆلكە دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى ئەۋەتكەن ئاپپاراتلارنىڭ فونكسىيەلىك رولىنى كۈچەيتىشى لازىم. مەركەز ۋە ئۆلكە دەرىجىلىك ئورگانلار ئەۋەتكەن ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئاپپاراتلىرى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئومۇمىيلىق كۆز قارىشىنى تىكلەپ، ھەم پارتىيە-ھۆكۈ-

مەت رەھبەرلىك بەنزىلىرىنىڭ شۇ ئورگان ۋە شۇ سىستېمىنىڭ پارتىيە ئىستىلى قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى تۇتۇشىغا ھەمكارلىشىشى، ھەم شۇ ئورگان، شۇ سىستېما باشقۇرغان كەسىپلەرگە بىرلەشتۈرۈپ، يۈزەكى ھەل قىلىش بىلەن تۈپتىن ھەل قىلىشقا تەڭ ئېتىبار بېرىش، چىرىكىلىكنى مەنبەسىدىن تىزگىنلەش ۋە توسۇش توغرىسىدا سىياسەت، تۈزۈم، باشقۇرۇش جەھەتتىكى تەدبىر ۋە تەكلىپلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇشى لازىم.

يولداش جياڭ زېمىننىڭ 1996-يىلى مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ 6-قېتىملىق ئومۇمىي يىغىنىدا ئوتتۇرىغا قويغان: "يەرلىك ھەر دەرىجىلىك ئورگانلارنىڭ ئىسلاھاتىدا، ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنى كۈچەيتىشكە بولىدۇكى، ئاجىزلاشتۇرۇشقا بولمايدۇ" دېگەن تەلپىگە ئاساسەن، ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا كۈچەيتىپ، ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ فونكسىيىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم. ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرى ۋەزىيەت تەرەققىياتىغا ماسلىشىپ، ئىچكى ئاپپاراتلارنى تەڭشەپ، خىزمەت تەرتىپىنى قېلىپلاشتۇرۇپ، كەسىپى خىزمەت تەقسىماتىنى ياخشىلاپ، ئەقلىگە مۇۋاپىق، يۇقىرى ئۈنۈملۈك بولغان خىزمەت يۈرۈشۈش مېخانىزمىنى بەرپا قىلىشى لازىم.

(3) ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرىنى باشقۇرۇش خىزمىتىنى ياخشىلاپ ۋە كۈچەيد.

تىپ، قوشۇنلارنىڭ ئويۇشقا قىلىقى ۋە جەڭگىۋارلىقىنى كۈچەيتىش كېرەك.

ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ رەھبەرلىك بەنزىلىرى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئىدىيە-ئىسلاھات سىياسىي قۇرۇلۇشىنى مۇھىم نۇقتا قىلغان ھالدا ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن قوراللانغان، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەننى قەتئىي ئىزچىللاشتۇرىدىغان، پىرىنسىپتا چىڭ تۇرىدىغان، مۇستەھكەم، ئىتتىپاق بولغان رەھبەرلىك كوللېكتىپى قىلىپ قۇرۇپ چىقىش لازىم. ياش، ئوتتۇرا ياشلىق مۇنەۋۋەر كادىرلارنى پائال تۈردە تاللاپ ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىگە كىرگۈزۈش كېرەك. ئالدى بىلەن پۇل مۇئامىلىسى، مالىيە، قانۇن قاتارلىق كەسىپى بىلىملەر بىلەن پىششىق تونۇشىدىغان كادىرلارنى تاللاپ ۋە تەربىيەلەپ، كادىرلار قوشۇنىنىڭ بىلىم قۇرۇلمىسىنى ياخشىلاش لازىم. ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ رىغبەتلەندۈرۈش مېخانىزمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاش ۋە قوغداش لازىم. ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرى چىرىكىلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنىڭ بىرىنچى سېپىدە تۇرۇپ، چىرىتىش بىلەن چىرىتىشكە قارشى تۇرۇش ئوتتۇرىسىدىكى جىددىي كۈرەشكە دۇچ كەلمەكتە. ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرىغا نىسبەتەن قاتتىق تەلەپ قويۇپ، قاتتىق باشقۇرۇپ، قاتتىق نازارەت قىلىپ، ئۇلارنى ئاڭلىق ھالدا كەسىپى ئەخلاققا رىئايە قىلىدىغان، ئۆز ۋەزىپىسىنى تولۇق ئادا قىلىدىغان، ئىنتىزامنى ئادىل ئىجرا قىلىدىغان، خالسىلىق قىلىپ، يۈز-خاتىرە قىلمايدىغان، پارتىيە ئىنتىزامى، مەمۇرىي ئىنتىزامنىڭ جىددىيلىكىنى قەتئىي قوغدايدىغان قىلىش لازىم. ئىنتىزامنى ئىجرا قىلىش، ئەنئەنە بېجىرىش قاتارلىق خىزمەتلەر داۋامىدا ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغانلارنى قاتتىق بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش ئورگانلىرىنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى نازارەت

قىلىش، چەكلەشنى كۈچەيتىپ، كادىرلارنىڭ ئىش ئورنىنى ئالماشتۇرۇش، كادىرلارنى ئالماشتۇرۇش تۈزۈمى-
نى ئورنىتىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش، ئەنزە بېجىرىشتىكى چەتلەش تۈزۈمىنى قاتتىق ئىجرا قىلىش لازىم.
ھەر دەرىجىلىك پارتكوم ۋە ھۆكۈمەتلەر ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرىغا كۆڭۈل بۆلۈشى، ئۇلارنى
ئاسرىشى، ئۇلارنى زۆرۈر بولغان خىزمەت شارائىتى بىلەن تەمىن ئېتىشى، ئۇلارنىڭ ئەمەلىي قىيىنچىلىقلىرىنى
ھەل قىلىشى لازىم؛ ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرىنىڭ ئۆز ۋەزىپىسىنى قانۇن-ئىنتىزام بويىچە
ئادا قىلىشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش، تەپتىش كادىرلىرىغا زەربە بەرگەن، ئۆچ
ئالغانلارغا قارىتا قاتتىق چارە كۆرۈشى كېرەك.

يېڭى بىر يىلدا، بىز يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا
تېخىمۇ زىچ ئۇيۇشۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىنىڭ
روھىنى يېتەكچى قىلىپ، جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ، پارتىيە ئىستىلى
قۇرۇلۇشى، پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى قەتئىي تەۋرەنمەي ئىلگىرى سۈرۈپ،
پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان ئىستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇشنىڭ ئوڭۇشلۇق ھالدا ئىشقا
ئاشۇرۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشىمىز لازىم.

دولقۇن قادىر

تەرجىمە قىلغۇچىلار: رسالەت ئابلا

ياسىن مۇھەممەت

مەسئۇل مۇھەررىر: ئەركىنجان

15- قۇرۇلتاي روھنى ئەستايىدىل ئزچىلاشتۇرۇپ، ئىدىيە-تەشۋىقات خىزمىتىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ياخشى ئىشلەيلى

دىڭ گۇەنگېن

بۇ يىل 15- قۇرۇلتاي روھنى ئومۇميۈزلۈك ئزچىلاشتۇرۇپ ئەمەلىيلەشتۈرىدىغان بىرىنچى يىل، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا يېڭى ۋەزىيەت يارىتىپ، ئەسىر ھالقىيدىغان ئىستراتېگىيىلىك ۋەزىيىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم بىر يىل. ئىدىيە-تەشۋىقات خىزمىتىنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەش 15- قۇرۇلتايدا بەلگىلەنگەن تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى ۋە مەركەز ئورۇنلاشتۇرغان بۇ يىللىق خىزمەتلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

1. تەشۋىقات-ئىدىيە خىزمىتىنىڭ ۋەزىيىتىنى توغرا تونۇش لازىم

14- قۇرۇلتايدىن بۇيان، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، تەشۋىقات-ئىدىيە خىزمىتى سېپىدىكىلەر بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، مەركەز بىلەن بىزدە كىلىنكى ساقلاپ، ئىدىيە ئازاد بولۇپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەپ، مەركەزنى چۆرىدەپ، ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، غەيرەتكە كەلتۈرۈش خىزمىتىنى ئىشلەپ، ئومۇمىي ۋەزىيەت ئۈچۈن خىزمەت قىلىپ، خەلقنى كۆڭلىدە ساقلاپ، بەرپا قىلىشنى مۇھىم ئورۇنغا قويۇپ، ئىسلاھ قىلىش ئارقىلىق يېڭىلىق يارىتىپ، يېتەكچىلىكنى توغرا ئىگەللەپ، توغرا كەيپىياتنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاكتىپ، ساغلام، جۇشقۇن بولغان خىزمەت ۋەزىيىتىنى ياراتتى. بىرىنچىدىن، تەشۋىقات-ئىدىيە خىزمىتى ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىقنى ياخشى جامائەت پىكرى مۇھىتى ۋە كۈچلۈك ئىدىيىۋى كاپالەت بىلەن تەمىن ئەتتى. ئىككىنچىدىن، تەشۋىقات-ئىدىيە سېپىگە بولغان باشقۇرۇش كۈچەيتىلىپ، ئىتتىپاق، جانلىق بولغان كەيپىيات بارلىققا كەلتۈرۈلدى، ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ ئاكتىپلىقى جارى قىلدۇرۇلدى. ئۈچىنچىدىن، تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرى ئىسلاھاتىنى چوڭ-قۇرلاشتۇرۇش ۋە قۇرۇلمىنى تەڭشەش جەريانىدا تېز تەرەققىي قىلىپ، ئەمەلىي كۈچى كۆرۈنەرلىك ئاشتى، خەلق ئاممىسىنىڭ مەدەنىيەت تۇرمۇشى مەزمۇنىغا باي بولدى. بۇ—يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كۈچلۈك رەھبەرلىكىنىڭ نەتىجىسى، جايلارنىڭ ۋە تارماقلارنىڭ كۆڭۈل بۆلۈپ ئەھمىيەت بەرگەنلىكىنىڭ نەتىجىسى، جەمئىيەتتىكى ھەرقايسى ساھەلەرنىڭ ئاكتىپ قوراللىغانلىقىنىڭ نەتىجىسى، تەشۋىقات-ئىدىيە سېپىدىكى بارلىق يولداشلارنىڭ ئىلگىرىكى خىزمەتلەر ئاساسىدا ئىتتىپاقلىشىپ

ئەمەلگە ئاشۇرۇشقا ئۇيۇشتۇرۇش.

ئەمەلىي خىزمەتلەردە، ئىدىيەدە ئازاد بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش، پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇش، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش، "مۇستەھكەملەش، چوڭقۇرلاشتۇرۇش، يېڭىلىق يارىتىش، يۇقىرى كۆتۈرۈش" تە چىڭ تۇرۇپ، 15-قۇرۇلتاينىڭ دوكلاتىنى ئۆگىنىشنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى سىستېمىلىق ئۆگىنىش بىلەن بىرلەشتۈرۈش، توغرا جامائەت پىكرى يېتەكچىلىكىدە چىڭ تۇرۇشنى يېتەكلەش سەۋىيىسىنى ئومۇميۈزلۈك يۇقىرى كۆتۈرۈش بىلەن بىرلەشتۈرۈش، ئاممىۋى خاراكتېرلىك مەنئىي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇشنى ئىدىيە-ئەخلاق قۇرۇلۇشىنى ئومۇميۈزلۈك كۈچەيتىش بىلەن بىرلەش-تۈرۈش، ئېسىل ئەسەرلەر قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇشنى مەدەنىيەت-سەنئەت ئىشلىرىنى گۈللەندۈرۈشنى ئومۇميۈزلۈك ئىلگىرى سۈرۈش بىلەن بىرلەشتۈرۈش كېرەك.

بۇ يىللىق خىزمەتلەرنىڭ مۇھىم نۇقتىلىرى: نەزەرىيە بىلەن قوراللاندىرۇش خىزمىتىدە يېڭى دولقۇن قوزغاش كېرەك، ئاخبارات-جامائەت پىكرى خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش كېرەك، مەنئىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى يېڭى تۈسكە كىرگۈزۈش كېرەك، نادىر ئەسەرلەرنى كۆپرەك يارىتىش خىزمىتىدە يېڭى نەتىجە يارىتىش كېرەك، تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرى ساھەسىدىكى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىشتە يېڭى چارە-تەدبىرلەر بولۇشى كېرەك، قوشۇن قۇرۇلۇشىدا ۋە قانۇن-تۈزۈم قۇرۇلۇشىدا يېڭى تەرەققىياتلار بولۇشى كېرەك.

(1) **نەزەرىيە بىلەن قوراللاندىرۇش خىزمىتىدە يېڭى دولقۇن قوزغاش كېرەك.** پارتىيە 15-قۇرۇلتىيىدا "دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى پارتىيىمىزنى دۇنيانى بىلىش ۋە دۇنيانى ئۆزگەرتىشنىڭ يېڭى، كۈچكۈك ئىدىيىۋى قورالغا ئىگە قىلدى. پۈتۈن پارتىيە ئۆگىنىشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ئۆگىنىشكە ماھىر بولۇپ، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى، بولۇپمۇ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇنىنى قوزغاش كېرەك" دەپ تەكىتلەندى. بۇ پۈتۈن پارتىيىنىڭ پارتىيە ئاساسىي لۇشىيەندە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشنىڭ جىددىي ئېھتىياجى، پارتىيىمىزنى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشلىرىغا رەھبەرلىك قىلىدىغان مۇستەھكەم يادرو قىلىپ قۇرۇپ چىقىشنىڭ جىددىي ئېھتىياجى، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى يېڭى ئەسىرنى نىشانلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىشنىڭ جىددىي ئېھتىياجى. بىز تونۇشمىزنى مۇشۇنداق سىياسىي يۈكسەكلىكتە ۋە دەۋر تەلپىي يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ يۇقىرى كۆتۈرۈپ، نەزەرىيە بىلەن قوراللاندىرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئاڭلىقلىقىمىزنى كۈچەيتىشىمىز كېرەك.

نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇنىنى قوزغاشتا ئەڭ ئاساسلىقى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى تەۋرەنمەي ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئىدىيەدە ۋە خىزمەتتە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچى ئورنىنى مۇستەھكەم تىكلەش كېرەك. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى—ماركسىزمنىڭ ھازىرقى زاماندىكى جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتى ۋە دەۋر ئالاھىدىلىكى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ مەھسۇلى، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنىڭ يېڭى تارىخىي شارائىتىدىكى داۋامى ۋە راۋاجى، ھازىرقى زاماندىكى جۇڭگونىڭ ماركسىزمى، ماركسىزمنىڭ جۇڭگو-دىكى تەرەققىياتىنىڭ يېڭى باسقۇچى. ھازىرقى جۇڭگودا پەقەت دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەنلا سوتسىيالىستىك

لېزىمنىڭ ئىستىقبالى ۋە تەقدىرى مەسىلىسىنى ھەل قىلغىلى بولىدۇ، پەقەت دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەنلا مىللەتنىڭ گۈللىنىشى، دۆلەتنىڭ قۇدرەت تېپىشى ۋە خەلقنىڭ بەختلىك تۇرمۇشقا ئېرىشىشىنى ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىدە چىڭ تۇرۇش ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىدە ھەقىقىي چىڭ تۇرغانلىق بولىدۇ؛ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈش ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى بايرىقىنى ھەقىقىي ئېگىز كۆتۈرگەنلىك بولىدۇ.

نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇننى قوزغاشتا، چوقۇم نەزەرىيىنى ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۆگىنىش ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك. نەزەرىيە ئۆگىنىشنى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن، ھەرقايسى تارماقلارنىڭ، ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ خىزمەت ئەمەلىيىتى بىلەن، كادىرلارنىڭ ۋە ئاممىنىڭ ئىدىيىۋى ئەمەلىيىتى بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈش، ئۆگەنگەننى ئىشلىتىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. ئەستايىدىل ئۆگىنىش ئىستىلىنى، دېموكراتىك مۇھاكىمە قىلىش ئىستىلىنى، پائال ئىزدىنىش ئىستىلىنى، راستچىل-ئەمەلىيەتچىل بولۇش ئىستىلىنى زور كۈچ بىلەن تەشەببۇس قىلىپ، پۈتۈن پارتىيىنىڭ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ تارىخىي ئورنى، يېتەكچى ئەھمىيىتى، ئىلمىي سىستېمىسى ۋە روھىي ماھىيىتىگە بولغان زونۇشنى يېڭى يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈش، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى قوللىنىپ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىكى ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش ئىقتىدارىنى يېڭى يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈش، ئويىپىكىتىپ دۇنيانى ئۆزگەرتىش بىلەن بىر ۋاقىتتا سۈبېيىكىتىپ دۇنيانى ئۆزگەرتىش ئاڭلىقلىقىنى يېڭى يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈش كېرەك.

نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇننى قوزغاشتا، 15-قۇرۇلتاي دوكلاتىنى ئۆگىنىشنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى سىستېمىلىق ئۆگىنىش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈش كېرەك. تەشكىلىي رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش، پارتكوم مەركىزىي گۇرۇپپىسىنىڭ ۋە پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ ئۆگىنىش تۈزۈمىنى يەنىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش، ناھىيىدىن يۇقىرى دەرىجىلىك كادىرلارنىڭ ئۆگىنىشنى نۇقتىلىق ھالدا ياخشى تۇتۇش، لېكتورلار ئۆمىكى، نەزەرىيە تەتقىقات بازىلىرى ۋە نەزەرىيە تەشۋىقات تارماقلىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. بۇ يىل 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 3-نومۇمىي يىغىنى ئېچىلغانلىقىنىڭ 20 يىللىقى، خاتىرىلەش پائالىيەتلىرىنى ياخشى تەشكىللەپ، كەڭ كادىرلار ۋە ئامما ئارىسىدا پارتىيىنىڭ ئاساسىي نەزەرىيىسى ۋە ئاساسىي لۇشىەنى تەربىيىسىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇش كېرەك.

(2) ئاخبارات-جامائەت پىكرى خىزمىتىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش كېرەك. 15-قۇرۇلتاي-نىڭ روھىنى ئاكتىپ، ئومۇميۈزلۈك، توغرا، چوڭقۇر تەشۋىق قىلىش بۇ يىللىق ئاخبارات-جامائەت پىكرى خىزمىتىنىڭ ئەڭ مۇھىم ۋەزىپىسى، شۇنداقلا خىزمەتنىڭ يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈلگەن-كۆتۈرۈلمىگەنلىكىنى ئۆلچەشتىكى ئەڭ مۇھىم بەلگە. پارتىيىۋىلىك پىرىنسىپىدا، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەشتە، ئىتتىپاقلاشتۇرۇش، مۇقىملاشتۇرۇش ۋە غەيرەتكە كەلتۈرۈشتە، ئىجابىي تەشۋىقاتنى ئاساس قىلىش فاڭجىنىدا چىڭ تۇرۇپ، سىياسىي ئاڭ، ئومۇمىيلىق ئېڭى، مەسئۇلىيەت ئېڭىنى كۈچەيتىپ، ماكرولۇق باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، يېتەكلەش سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، توغرا جامائەت پىكرى يېتەكچىلىكىنى بوختا ئىگەللەپ، 15-قۇرۇل-

تايدا بەلگىلەنگەن تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى ئومۇميۈزلۈك ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن ياخشى جامائەت پىكرى مۇھىتى يارىتىپ بېرىش كېرەك.

ئاخبارات خىزمىتىنىڭ قانۇنىيىتى بويىچە ئىش قىلىپ، ئۇنىڭ جەلپ قىلىش كۈچىنى، قايىل قىلىش كۈچىنى ۋە تەسىرلەندۈرۈش كۈچىنى ئاشۇرۇش كېرەك. پارتىيىنىڭ فاڭجېن-سىياسەتلىرىنى دەل ۋاقتىدا توغرا تەشۋىق قىلىپ، يۈز مىليونلىغان ئاممىنىڭ ئۇلۇغ ئەمەلىيىتىنى ئەينەن ئەكس ئەتتۈرۈش كېرەك. ئاخبارات خىزمەتچىلىرى ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ، دەۋرنىڭ تومۇرىنى ئىگەللىشى، ئاممىنىڭ ساداسىنى ئەكس ئەتتۈرۈشى كېرەك. قىسقا خەۋەر، نەق مەيدان خەۋەرلىرىنى كۆپرەك يېزىش، خەۋەر قىممىتىگە ئىگە بولغان، ئامما ئاڭلىسا ياقىتۇرىدىغان ئىشلارنى كۆپرەك خەۋەر قىلىش كېرەك. يېزىقچىلىق ئىستىلىنى ياخشىلاپ، قىسقا، جانلىق، ئەينەن، چوڭقۇر يېزىپ، ئۈچۈر مىقدارىنى ئاشۇرۇش، ئاخبارات تەشۋىقاتىنىڭ توغرىلىقى، روشەنلىكى ۋە تەسىرچانلىقىنى كۈچەيتىش كېرەك.

تىپ تەشۋىقاتى، قىزىق نۇقتىلىق مەسىلە يېتەكچىلىكى ۋە جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش كېرەك. مۇشۇ بىرنەچچە يىلدىن بۇيان، ئىلغار تىپلارنى تەشۋىق قىلىش سالمىقى ئاشۇرۇلدى، ئۈنۈمى ياخشى بولدى، بۇ ئىشنى داۋاملىق تىرىشىپ تېخىمۇ ياخشى ئىشلەش لازىم. تىپ تەشۋىقاتىدا خەۋەر سانى بىلەن خەۋەر سۈپىتىنىڭ مۇناسىۋىتىنى، مەملىكەت بويىچە بىر تۇتاش تەشۋىق قىلىش بىلەن ھەرقايسى جايلاردا قاتلاملار بويىچە تەشۋىق قىلىشنىڭ مۇناسىۋىتىنى، دائىملىق تەشۋىقات بىلەن نۇقتىلىق تەشۋىقاتنىڭ مۇناسىۋىتىنى، بىرىكمە كۈچ ھاسىل قىلىش بىلەن ئاخبارات ۋاسىتىلىرىنىڭ ئۆز ئالاھىدىلىكىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ مۇناسىۋىتىنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىش لازىم. كۆپ شەكىللىك، كۆپ نۇقتىلىق بولۇشىغا دىققەت قىلىپ، ئاددىيلىقتىن، قېلىپچانلىقتىن ساقلىنىش كېرەك. ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەشتە چىڭ تۇرۇپ، ئاممىنى ئىلغار تىپلار يېقىملىق، ھۈرمەتلىك، ئىشەنچلىك، ئۆگىنىشكە ئەرزىيدۇ دېگەن تۇيغۇغا كەلتۈرۈش كېرەك. قىزىق نۇقتىلىق مەسىلە يېتەكچىلىكى ۋە جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكىدە ئومۇمىي ۋەزىيەتنى، خەلقنى نەزەرگە ئېلىش، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت ئەھمىيەت بېرىۋاتقان، خەلق ئاممىسى كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەرنى چۆرىدىگەن ھالدا ياخشى تېمىلارنى تاللاش، ئۇسۇلغا دىققەت قىلىش، قائىدە-يوسۇنلارغا ئۇيغۇن كېلىدىغان قىلىش، ئىشنى ئۆزىنىڭ تەرەققىيات يۈزلىنىشى بويىچە يېتەكلەش، شۇ ئارقىلىق كىشىلەرنى ئىلھاملاندۇرۇش ۋە رىغبەتلەندۈرۈش كېرەك. مەركەزنىڭ فاڭجېنغا خىلاپلىق قىلىش، ئاممىنىڭ مەنپەئىتىگە زىيان يەتكۈزۈش، خىيانەت قىلىپ چىرىكىلىشىش، قانۇن-ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلىشتەك قىلمىشلارنى قەتئىي پاش قىلىش ۋە تەنقىد قىلىش، ساقلىنىۋاتقان ئىللەتلەرنى پاش قىلىپ، ساغلام كەيپىياتى جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

(3) مەنئىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى يېڭى تۈسكە كىرگۈزۈش كېرەك. مەركەز مەنئىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى توغرىسىدا ئوتتۇرىغا قويغان ھەر تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، نۇقتىلىق ھالدا ئالتە جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. بىرىنچى، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش، ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ماس ھالدا تەرەققىي قىلىشىنى

ئىلگىرى سۈرۈش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەز ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇشتا باشتىن-ئاخىر چىڭ تۇرۇش، ئۇنى ئىقتىسادنىڭ تەرەققىياتى ۋە جەمئىيەتنىڭ يۈكسىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈش كېرەك. ئىككىنچى، مۇستەھكەملەش، يۇقىرى كۆتۈرۈش، ئۇزارتىش، تەسىر قىلىش جەھەتلەردە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. قولغا كەلگەن نەتىجىلەرنى مۇستەھكەملەش ئاساسىدا چوڭقۇرلۇققا ۋە كەڭلىككە قاراپ ئۇزارتىپ، ئىلغار رايون، ئىلغار ئورۇنلارنىڭ تەسىر قىلىش رولىنى جارى قىلدۇرۇش كېرەك. ئۈچىنچى، كىشىلەرنىڭ ئىدىيە-ئەخلاق ساپاسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈش، بولۇپمۇ ياش-ئۆسمۈرلەرنى تەربىيەلەش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك، ئىنتىزاملىق بولۇش تەلىپى بويىچە ۋەنەنپەرۋەرلىك، كوللېكتىپچىلىق ۋە سوتسىيالىزم تەربىيىسىنى، ئىجتىمائىي ئەخلاق، كەسپىي ئەخلاق، ئائىلىۋى گۈزەل ئەخلاق تەربىيىسىنى، ئاساسىي قاتلام ئىدىيىۋى-سىياسىي خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، كىشىلەرنى توغرا دۇنياقا-راش، كىشىلىك تۇرمۇش قارشى ۋە قىممەت قارشىنى تىكلەشكە يېتەكلەش لازىم. تۆتىنچى، كەڭ ئاممىنى ئىستىراھ قىلىشقا سەپەرۋەر قىلىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا چوقۇم ھەممىدە ئاممىنى كۆزدە تۇتۇش، ھەممىدە ئاممىغا تايىنىش لازىم، ھەرقانداق نەتىجىنى ئامما ئېتىراپ قىلمىسا نەتىجە دېگىلى بولمايدۇ. خىزمەتنىڭ چىقىش نۇقتىسىنى ئاممىنىڭ مەنپەئىتىگە زىچ مۇناسىۋەتلىك بولغان، ئامما قارشى ئالدىغان ئىشلارغا قويۇپ، پۇقرالار ئۈچۈن سەمىمىيەت بىلەن ياخشى ئىش، ئەمەلىي ئىشلارنى قىلىپ بېرىش لازىم. ئاممىنىڭ مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا ئىستىراھ قىلىشى قانچە چوڭقۇر، قانچە كەڭ بولغانسېرى، مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئاندىن پۈتۈن جەمئىيەتنىڭ ئاڭلىق ھەرىكىتىگە ئايلىنالايدۇ، چۈشۈن ھاياتى كۈچىنى ساقلاپ قالالايدۇ؛ بەشىنچى، باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، مېخانىزمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. پارتكوم بىر تۇتاش رەھبەرلىك قىلىدىغان، پارتىيە-ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى بىۋاسىتە تۇتىدىغان رەھبەرلىك تۈزۈلمىسىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى كومىتېتلىرى، ھۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە ئىجتىمائىي تەشكىلاتلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ھەرقايسى تەرەپلەر ئىش تەقسىم قىلىۋېلىپ مەسئۇل بولىدىغان، بىرلىكتە تۇتۇپ ئورتاق باشقۇرىدىغان خىزمەت مېخانىزمىنى بارا-بارا شەكىللەندۈرۈش كېرەك. ئالتىنچى، بوشاشماي تۇتۇش قىلىش، ئەمەلىي ئۈنۈم ھاسىل قىلىشقا ئىنتىلىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا بوشاشماي تۇتۇش قىلىش، ھەقىقىي ئەمەلىيلەشتۈرۈش، شەكىلۋازلىقتىن قەتئىي ساقلىنىش مۇھىم ئىش. ئىشلارنى چىڭ تۇتۇش، بىر كۈنمۇ بوشاشتۇرماي تۇتۇش، كۈنگىزىت ئىشلاردىن باشلاپ تۇتۇش كېرەك. مەسىلىلەرنى بىر-بىردىن ھەل قىلىش، خىزمەتلەرنى قاتلام-قاتلام كېڭەيتىش، مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى پۇختا قەدەم بىلەن ئالغا سىلجىتىش لازىم.

(4) نادىر ئەسەرلەرنى كۆپرەك يارىتىش خىزمىتىدە يېڭى نەتىجە يارىتىش لازىم. ماددىي تۇرمۇش سەۋىيىسىنىڭ يۇقىرى كۆتۈرۈلۈشىگە ئەگىشىپ، خەلق ئاممىسىنىڭ مەنئى مەدەنىيەت ئېھتىياجىمۇ

تېز ئۆسمەكتە، ئېھتىياج قۇرۇلمىسىدىمۇ زور ئۆزگىرىش بولدى، ئەسەرلەرنىڭ سۈپىتىگە بولغان تەلەپ بارغانسېرى يۇقىرى كۆتۈرۈلمەكتە. ئىشكىنى سىرتقا ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش شارائىتىدا، مەنئى مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىشىغا يېڭى ھاياتىي كۈچ قوشۇلدى، شۇنداقلا ئۇ يېڭى مەسىلىلەرگەمۇ دۇچ كەلدى، سىرتتىن كىرگەن مەدەنىيەت پىكىر ئېقىمى ۋە بازار ئىگىلىكىدىكى "كۆرۈنمەس قول" ئىجادىيەت ۋە ئىشلەپچىقىرىشقا ئىجابىي ۋە سەلبىي تەرەپلەردىن تەسىر كۆرسىتىۋاتىدۇ. ئەدەبىيات-سەنئەت ۋە نەشرىياتچىلىق خىزمىتى بىلەن شۇغۇللانغۇچىلارنىڭ ئىجتىمائىي ئۆزگىرىش جەريانىدا تۇرمۇشنى بىلىشى ئۈچۈن ھېس قىلىش، ئوبدان بىلىش ۋە چوڭقۇرلىشىش جەريانى كېرەك، ئەدەبىي ئىجادىيەت ئۈچۈن ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش، جۇغلاش ۋە يۇقىرى كۆتۈرۈش جەريانى كېرەك. مۇنداق مۇرەككەپ ئەھۋاللار ئالدىدا بىز چوڭقۇر ئويلىنىپ، ئاكتىپ ئىزدىنىپ، توغرا يېتەكچىلىك قىلىپ، ئىشلىرىمىزنى ۋۇجۇدقا چىقىرىشىمىز لازىم، ھەم نەتىجە چىقىرىشقا بەك ئالدىراپ كېتىپ، نېمە لازىم بولسا شۇنى دەرھال يېزىپ چىقىرىشقا ئىنتىلمەسلىكىمىز، ھەم خەلق ئاممىسىنىڭ ئېھتىياجىنى چىقىش قىلىپ، جىددىيلىك تۇيغۇسى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى كۈچەيتىپ، نادىر ئەسەرلەرنى كۆپلەپ يېزىپ چىقىرىشقا تىرىشىشىمىز لازىم. يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا توغرا بولغان ئىجادىيەت ئىدىيىسىنى تىكلەپ، نادىر ئەسەرلەر ئېڭىنى كۈچەيتىش لازىم. پارتىيىنىڭ ئەدەبىيات-سەنئەت فاڭجېن-سىياسەتلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، "خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش"، "سوتسىيالىزم ئۈچۈن خىزمەت قىلىش" يۆنىلىشىدە ۋە "بارچە گۈللەر تەكشى ئېچىلىش، بارچە ئېقىملار بەس-بەس بىلەن سايراش" فاڭجېنىدا چىڭ تۇرۇپ، ئاساسىي مېلودىيىنى ياڭرىتىپ، كۆپ خىللاشتۇرۇشنى تەشەببۇس قىلىپ، ئىدىيىۋىلىك، بەدىئىيلىك ۋە ھوزۇرلىنىشنىڭ بىردەكلىكىدە چىڭ تۇرۇش لازىم. ئەدەبىي ئەسەرلەر دەۋر روھىنى ئەكس ئەتتۈرۈشى، ئىپادىلەش شەكلى خىلمۇخىل بولۇشى، كىشىلەرگە ئىلھام ۋە گۈزەللىك تۇيغۇسى بېرەلەيدىغان بولۇشى لازىم. يازغۇچى، سەنئەتچىلەرنى توغرا بولغان دۇنيا قاراش، كىشىلىك تۇرمۇش قارىشى ۋە قىممەت قارىشى تىكلەپ، تۇرمۇشقا، ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، قايناق ھېسسىياتىنى ئۇرغۇتۇپ، تالانتىنى بېغىشلاشقا يېتەكلەش لازىم. نادىر ئەسەرلەر ئېڭىنى ئىجادىيەت ۋە ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ھەر بىر ھالقىلىرىغىچە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، قايتا-قايتا تاۋلاپ، تېخىمۇ مۇكەممەل قىلىشقا تىرىشىپ، ئەڭ ياخشى روھىي ئوزۇقنى خەلققە تەقدىم قىلىش لازىم. ئەدەبىيات-سەنئەت قانۇنىيىتىگە، يازغۇچى، سەنئەتكارلارنىڭ ئىجادىي ئەمگىكىگە ھۆرمەت قىلىش لازىم. ئوخشاش بولمىغان شەكىل ۋە ئۇسلۇپلارنىڭ ئەركىن تەرەققىي قىلىشى، ئوخشىمىغان قاراش ۋە ئېقىمدىكىلەرنىڭ ئەركىن مۇزاكىرە ئېلىپ بېرىشىنى تەشەببۇس قىلىپ، سەنئەت دېموكراتىيىسى ۋە ئىلىم دېموكراتىيىسىنى جارى قىلدۇرۇش لازىم. باراۋەر، دوستانە، داۋلى ئارقىلىق كىشىلەرنى قايىل قىلىدىغان مۇزاكىرىلەرنى، ئۆزئارا پىكىرلىشىش ئارقىلىق بىر-بىرىنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى قوبۇل قىلىدىغان ئىستىلىنى تەشەببۇس قىلىپ، ئۆزئارا چۈشىنىشىنى، ئىتتىپاقلىقنى ئىلگىرى سۈرۈپ، كۆپچىلىكنىڭ زېھنىنى نادىر ئەسەرلەرنى كۆپلەپ يارىتىشقا قارىتىش لازىم.

كېلەر يىلى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىلى، تەييارلىقنى پۇختا قىلىپ، پىلان

تۈزۈپ، ئىخلاسى بىلەن ئورۇنلاشتۇرۇپ،، كىتاب، كىنو، تېلېۋىزور، تىياتىر، مۇزىكا، ئۇسسۇل، ئەلنەغمە قاتارلىقلاردا بىر تۈركۈم نادىر ئەسەرلەرنى بارلىققا كەلتۈرۈپ، مۇشۇ مول مەبۇلەر بىلەن دۆلىتىمىز قۇرۇلغانلىقىنىڭ 50 يىللىقىغا سوغا تەقدىم قىلىشىمىز لازىم.

(5) تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرىدىكى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىشتە يېڭى چارە-تەدبىرلەر بولۇشى كېرەك. 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، ئاخبارات، نەشرىيات، رادىئو-تېلېۋىزىيە، مەدەنىيەت قاتارلىق تارماقلاردا بىر قاتار ئىسلاھاتلار ئېلىپ بېرىلىپ، كۆزگە كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەر قولغا كەلتۈرۈلدى. باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىنى ئىسلاھ قىلىش، ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى ئۆزگەرتىش، قانۇن-نەزەم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، نادىر ئەسەر ئىشلەش ئىستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش، ئىقتىسادىي سىياسەتنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، مەدەنىيەت بازارلىرىنى يېتىشتۈرۈش، چەت ئەللەر بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق، تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرىنىڭ جۇش ئۇرۇپ ساغلام تەرەققىي قىلىشى ئىلگىرى سۈرۈلدى. ھازىر جىددىيلىك ۋە مەسئۇلىيەت تۇيغۇسىنى كۈچەيتىپ، تەشۋىقات ساھەسىدىكى ئىسلاھاتنى تېخىمۇ چوڭقۇرلاشتۇرۇش كېرەك.

تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرىدىكى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىشنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى ۋە فاڭجېن-پرىنسىپلىرى: دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىنى يېتەكچى قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ئىدىيە ئازاد بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش، ئاكتىپ ئىزدىنىش، دادىللىق بىلەن ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈش-تىن ئىبارەت. ئىسلاھات پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن دۆلەت خىزمىتىنىڭ ئومۇمىيىتىگە بويىسۇنۇشى، تەشۋىقات-مەدەنىيەت خادىملىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى جارى قىلدۇرۇشقا، ئىشلارنىڭ گۈللەپ ياشنىشى ۋە تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، پارتىيە رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاشقا پايدىلىق بولۇشى لازىم. ئىقتىسادىي ساھەدىكى ئىسلاھاتنىڭ مۇۋەپپەقىيەتلىك تەجرىبىلىرىنى ئاكتىپ ئۆگىنىش، بازار مېخانىزمىنىڭ ئىجابىي رولىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك، شۇنىڭ بىلەن بىرگە يەنە ئىدىئولوگىيە خىزمىتىنىڭ ئالاھىدىلىكىنى نەزەردە تۇتىش، مەنئى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ تەلپىگە ئۇيغۇنلاشتۇرۇش، تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرى تەرەققىياتىنىڭ ئىچكى قانۇنىيىتىگە ئەمەل قىلىش كېرەك. ئىجتىمائىي ئۈنۈمنى ئالدىنقى ئورۇنغا قويۇشتا چىڭ تۇرۇپ، ئىجتىمائىي ئۈنۈم بىلەن ئىقتىسادىي ئۈنۈمنىڭ بىردەكلىكىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا تىرىشىش، مەنپەئەتنى دەپ ۋىجدان سېتىشقا، ھەممىدە پۇلغا قاراشقا قەتئىي قارشى تۇرۇش لازىم. دۇنيادىكى يارلىق پايدىلىق مەدەنىيەت مۇۋەپپەقىيەتلىرىنى ۋە ئىلغار باشقۇرۇش تەجرىبىلىرىنى ئاكتىپلىق بىلەن قوبۇل قىلىش، چىرىك ئىدىيە-مەدەنىيەتنىڭ چىرىتىشىگە قارشى تۇرۇش، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ مەدەنىيىتىنى پۈتۈن دۇنياغا تونۇتۇش ئۈچۈن تىرىشىش لازىم.

نۆۋەتتە، ئاخبارات، نەشرىيات، رادىئو، كىنو، تېلېۋىزىيە ئىشلىرى بويىچە ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇشتىكى مۇھىم ۋەزىپىلەر: بايلىق تەقسىماتىنى سەرخىللاشتۇرۇش، ئىچكى باشقۇرۇشنى ياخشىلاش، ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى جانلاندىرۇش، سۈپەتنى يۇقىرى كۆتۈرۈشتىن ئىبارەت. گېزىتچىلىك گۈرۈھى، نەشرىياتچىلىق گۈرۈھى، كىتاب-ژۇرنال تارقىتىش گۈرۈھى ۋە كىنو-تېلېۋىزىيە گۈرۈھىنى قۇرۇشنى نۇقتىلاردا

سناق قىلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش كېرەك. گۈرۈھ قۇرۇشنى رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش بىلەن، ئىچكى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش بىلەن، چېچىلاڭغۇلۇق، قالايمىقانچىلىقنى تەرتىپكە سېلىش بىلەن بىرلەشتۈرۈش، ئۈنۈپرسال كۈچنى ئاشۇرۇپ، دۆلەت ئىچى ۋە سىرتقا كۆرسىتىدىغان تەسىرنى كۈچەيتىشنى كۆزدە تۇتۇش كېرەك. ئىختىيارى بولۇش پىرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش، مەمۇرىي ۋاستە بىلەن بۇيرۇقچىلىق قىلماسلىق، بىرلەشتۈرۈلسلا ھەممە ئىش يۈرۈشۈپ كېتىدۇ، دەپ قارىماسلىق كېرەك. تەشۋىقات-مەدەنىيەت ئىشلىرىدىكى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنىڭ سىياسەت خاراكتېرى كۈچلۈك. ئىزدىنىشكە، ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈشكە ئىلھاملاندۇرۇش، ئەمەلىيەتنى چىقىش قىلىشتا چىڭ تۇرۇش، ئاكتىپ، پۇختا، تەرتىپلىك ئىلگىرىلەش، ئالمان-تالمان ئىش قىلىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. ئىسلاھات تەدبىرلىرى پارتىيىنىڭ فاڭجېن-سىياسەتلىرىگە ۋە دۆلەتنىڭ قانۇن-نەزاملارغا ئۇيغۇن بولۇشى كېرەك.

(6) قوشۇن قۇرۇلۇشى ۋە قانۇن-تۈزۈم قۇرۇلۇشىدا يېڭى ئىلگىرىلەش بولۇشى لازىم.

سىياسىي جەھەتتە كۈچلۈك بولۇش، كەسىپكە پىششىق بولۇش، ئىستىل دۇرۇس بولۇش تەلپىگە ئاساسەن، يۇقىرى سۈپەتلىك تەشۋىقات-ئىدىيە خىزمىتى قوشۇنىنى قۇرۇپ چىقىش لازىم. تەشۋىقات-ئىدىيە سېپىدىكى ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنى ئەسىر ئاتلايدىغان تارىخىي ۋەزىپىنى ئۈستىگە ئالالايدىغان، ئىتتىپاق، مۇستەھكەم بولغان رەھبەرلىك كوللېكتىپى قىلىپ قۇرۇپ چىقىش لازىم. كۈچلۈك كەسىپچانلىققا ۋە مەسئۇلىيەتچانلىققا ئىگە بولغان زور بىر تۈركۈم مۇنەۋۋەر ياش كادىرلارنى تەربىيەلەپ ۋە تاللاپ ئۆستۈرۈپ، پارتىيىنىڭ تەشۋىقات ئىشلىرىدا ئىز باسارلارنىڭ بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش لازىم. تەشۋىقات خىزمىتىدىكى رەھبەرلىك ئورنىغا يېڭىدىن چىققان يولداشلارنى ۋە ياش، ئوتتۇرا ياشلىق مۇنەۋۋەر كادىرلارنى مۇھىم نۇقتا قىلىپ، كادىرلارنى تەربىيەلەش سالمىقىنى ئاشۇرۇش لازىم. نەزەرىيە، ئاخبارات، نەشرىيات، ئەدەبىيات-سەنئەت ساھەسىدىكى مۇتەخەسسسىس، ئالىملار بىلەن بولغان ئالاقىنى كۈچەيتىپ، ئەھۋاللارنى تونۇش-تۇرۇپ، ئىدىيە ئالماشتۇرۇپ، دوستلۇقنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم. ئۇلارنىڭ خىزمىتىمىزگە بولغان پىكىر، تەكلىپلىرىنى ئەستايىدىل ئاڭلاپ، ئۇلارنىڭ خىزمەت ۋە تۇرمۇشتىكى ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشىغا قىزغىن ياردەمدە بولۇش كېرەك.

پارتىيىنىڭ 14-قۇرۇلتىيىدىن بۇيان تەشۋىقات-مەدەنىيەت ساھەسىدىكى قانۇن-تۈزۈم قۇرۇلۇشىدا زور ئىلگىرىلەشلەر بولدى، ئاساسىي خىزمەتلەردە ئەمەل قىلىشقا تېگىشلىك ئاساسىي مىزانلار بارلىققا كەلدى. ھازىرقى بار بولغان قانۇن-تۈزۈملەرنى ياخشى ئۆگىنىش، ياخشى تەشۋىق قىلىش، ياخشى ئىزچىللاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا خىزمەتتە جىددىي ئېھتىياجلىق بولغان قانۇن-تۈزۈم-لەرنى يېڭىتىشنى چىڭ تۇتۇپ، قانۇن تۇرغۇزۇش قەدىمىنى تېزلىتىپ، تەشۋىقات-مەدەنىيەتكە دائىر قانۇن-تۈزۈم سىستېمىسىنى تەدرىجىي ھالدا مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم.

3. ياخشى بىر روھىي ھالەت بولۇشى كېرەك

پارتىيىنىڭ تەشۋىقات-ئىدىيە خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن چوقۇم ياخشى بىر روھىي ھالەت بولۇشى كېرەك. بىرىنچىدىن، چوقۇم ئاڭلىق ھالدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز

كۆتۈرۈپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن كاللىنى قوراللاندىرۇش، خىزمەتلەرگە يېتەكچىلىك قىلىش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشقا بولغان مۇستەھكەم ئىشەنچنى تىكلەش، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەنىدە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇش، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن بىردەكلىك-نى ساقلاشتا چىڭ تۇرۇش كېرەك. ئىككىنچىدىن، ئىدىيەدە ئازاد بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش، پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش، قەتئىي ئېغىشماي، جاسارەت بىلەن ئالغا ئىنتىلىش، ئىسلاھات ئېڭىنى كۈچەيتىپ، ئىجادچانلىق بىلەن خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇش كېرەك. ئۈچىنچىدىن، نام-پايدىغا بېرىلمەي، خالسانلىق بىلەن تۆھپە قوشۇش، جان-دېل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش، جان-دېل بىلەن خەلققە مەنپەئەت يەتكۈزۈش، نام-پايدىغا قىزىقىپ كەتمەسلىك، كۆپ ئۆگىنىپ ئاز مېھماندارچىلىق قىلىش، كۆپ تۆھپە قوشۇپ پايدا-زىيان بىلەن ئاز ھېسابلاش، كۆپ ئىشلەپ ئاز سۆزلەش، خاتالىقنى بىخ ھالىتىدىلا يوقىتىش، ئۆزىگە قاتتىق تەلەپ قويۇش، خەلقنىڭ چاكىرى بولۇپ، باشتىن-ئاخىر پارتىيە ۋە خەلقنىڭ مەنپەئىتىنى بىرىنچى ئورۇنغا قويۇش كېرەك.

بىز 15-قۇرۇلتاي روھىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئىدىيەدە ئازاد بولۇپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەپ، پارتىيە ۋە خەلق بىزگە تاپشۇرغان خىزمەتنى تىرىشىپ ياخشى ئىشلەيلى.

تەرجىمە قىلغۇچىلار: مەركىزىي مىللەتلەر ئۇنىۋېرسىتېتى
ئۇيغۇر-قازاق-قىرغىز تىل-مەدەنىيەت
فاكولتېتى 95-يىللىق تەرجىمە سىنىپى
ئوقۇغۇچىلىرى
مەسئۇل مۇھەررىر: ئەركىنجان

ئەڭ ياخشى خاتىرىلەش — دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى تەۋرەنمەي ئېگىز كۆتۈرۈش

لى جۈنرۇ

قەدىرلىك يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ بىزدىن ئايرىلغىنىغا بىر يىل بولدى. ئۇلۇغ زاتنىڭ سالاپىتىنى سېغىنىش، ئۇلۇغ زاتنىڭ تۆھپىلىرىنى ئەستە چىڭ ساقلاشتا، ئەڭ ياخشى خاتىرىلەش — يولداش جياڭ زېمىن يادرولقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى تەۋرەنمەي ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنى 21-ئەسىرنى نىشانلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىش.

ئەڭ قىممەتلىك مىراس

يولداش دېڭ شياۋپىڭ جۇڭخۇا مىللەتلەرنىڭ مۇستەقىللىقى ۋە ئازادلىقى ئۈچۈن، جۇڭگودا سوتسىيالىزم تۈزۈمىنى بەرپا قىلىش ئۈچۈن، بولۇپمۇ جۇڭگونىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن ئۆچمەس تۆھپىلەرنى ياراتتى. يولداش جياڭ زېمىن مۇنداق دېگەنىدى: “ئەگەر يولداش دېڭ شياۋپىڭ بولمىغان بولسا، جۇڭگو خەلقى بۈگۈنكىدەك يېڭى تۇرمۇشقا ئېرىشەلمەيتتى، جۇڭگودا بۈگۈنكىدەك ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلدىغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلدىغان يېڭى ۋەزىيەت يارىتىلمايتتى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش پارلاق ئىستىقبال تاپالمايتتى.” بۇ باھا جۇڭگو خەلقىنىڭ يۈرەك ساداسىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ بەردى. بىز يولداش دېڭ شياۋپىڭنى ياد ئېتىمىز، چۈنكى ئۇ بىر ئۆمۈر يۈرەك قېنىنى جۇڭگو خەلقىگە بېشىغلىدى، پارتىيىگە، خەلققە، مىللەتكە غايەت زور تۆھپە قوشتى.

ئۇنىڭ نۇرغۇن تۆھپىلىرى ئىچىدە، ئەڭ زور تۆھپىسى ئۇنىڭ ماركسىزم-لېنىنىزمىنى ھازىرقى جۇڭگو-نىڭ ئەمەلىيىتى ۋە دەۋر ئالاھىدىلىكى بىلەن بىرلەشتۈرۈش جەريانىدا، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى بەرپا قىلغانلىقىدىن ئىبارەت. پارتىيىنىڭ 14-قۇرۇلتىيى بۇ نەزەرىيىگە دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئىسمى بىلەن نام بېرىپ، مۇشۇ نەزەرىيە بىلەن پۈتۈن پارتىيىنى قوراللاندىرۇشتەك ئىستراتېگىيىلىك ۋەزىپىنى ئوتتۇرىغا قويدى. 15-قۇرۇلتاي يەنە بۇ نەزەرىيىنى “دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى” دەپ ئاتىدى، ھەم ئۇنى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئەدىبىيىتى بىلەن تەڭ ئورۇنغا قويۇپ، پارتىيىنىڭ يېتەكچى ئەدىبىيىتى سۈپىتىدە پارتىيە نىزامنامىسىگە كىرگۈزدى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى — ئەسىرىمىزدىكى بۇ ئۇلۇغ زات

بىزگە قالدۇرۇپ كەتكەن ئەڭ قىممەتلىك مىراس.

ئۇنى ئەڭ قىممەتلىك مىراس دېيىشىمىز، ئالدى بىلەن ئۇنىڭ ھازىرقى زاماندىكى جۇڭگونىڭ ماركسىز-مى، ماركسىزمنىڭ جۇڭگودىكى تەرەققىياتىنىڭ يېڭى باسقۇچى، بىزنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋى-لاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى غەلبىلىك ئېلىپ بېرىشىمىزغا يېتەكچىلىك قىلىدىغان قىلىنما بولغانلىقى ئۈچۈن. يولداش ماۋ زېدۇڭ مۇنداق دېگەندى: "بىزنىڭ ماركسىزمنى توغرا دېيىشىمىز ھەرگىزمۇ ماركس دېگەن بۇ كىشىنىڭ قانداقتۇر "دانىشمەن" بولغانلىقىدىن ئەمەس، بەلكى ئۇنىڭ نەزەرىيىسىنىڭ توغرىلىقى بىزنىڭ ئەمەلىيىتىمىزدە، كۈرىشىمىزدە ئىسپاتلانغانلىقىدىندۇر." بىزنىڭ بۈگۈنكى كۈندە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى توغرا دېيىشىمىزمۇ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئۆزىگە چوقۇنغانلىقىمىز ئۈچۈن ئەمەس، بەلكى ئۇنىڭ نەزەرىيىسىنىڭ ئىلمىيلىقى بىزنىڭ ئەمەلىيىتىمىزدە، بولۇپمۇ تارىخىي سېلىشتۇرما ئارقىلىق ئىسپاتلانغانلىقى ئۈچۈندۇر. جۇڭگو سوتسىيالىزىمغا قەدەم قويغاندىن كېيىن، "سوتسىيالىزم دېگەن نېمە، سوتسىيالىزىمنى قانداق قۇرۇش كېرەك" دېگەن تۈپ مەسىلىگە دۇچ كەلدى. يولداش ماۋ زېدۇڭ بۇ مەسىلىنى سەزگەن، ئۇنى ئوتتۇرىغا قويغان، ھەم جاپالىق ۋە ئەگرى-توقايلىق ئىچىدە ئىزدەنگەن، بىراق ئۆمرىنىڭ ئاخىرىدا يېتەكچى ئىدىيەدە سەۋەنلىك، كۆرۈلگەنلىكى ئۈچۈن بۇ تارىخىي تېمىنى ئورۇندىيالمىغان. يولداش دېڭ شياۋپىڭ تارىخىي تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەش ئاساسىدا، داۋاملىق يېڭى ئىزدىنىشلەرنى ئېلىپ بېرىپ، ئاخىرى سوتسىيالىزىمىزنىڭ ماھىيىتىنى ۋە ئېلىمىزدىكى سوتسىيالىزم تۇرۇۋاتقان تەرەققىيات باسقۇچىنى ئايدىڭلاشتۇرۇۋېلىش ئاساسىدا، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ توغرا يولىنى تېپىپ چىقتى. ئالاھىدە كۆرسىتىپ ئۆتۈشكە تېگىشلىكى شۇكى، بۇ يولنى تېپىپ چىقىش ئۈنچۈۋالا ئوڭۇشلۇق بولماستىن، ئىككى قېتىملىق مۇھىم تارىخىي پەيتنىڭ سىنىقىنى باشتىن كەچۈردى؛ بىر قېتىملىقى "مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى" ئاخىرلاشقاندىن كېيىن، جۇڭگونىڭ قايسى تەرەپكە مېڭىشىنى بەلگىلەيدىغان مۇھىم تارىخىي پەيت؛ يەنە بىر قېتىملىقى 80-يىللارنىڭ ئاخىرى، 90-يىللارنىڭ بېشىدا بىز خەلقئارادىكى ۋە دۆلەت ئىچىدىكى سىياسىي بوراننىڭ قاتتىق سىنىقىغا ئۇچرىغان مۇھىم تارىخىي پەيت. ئىككى مۇھىم پەيتنىڭ سىنىقى "سول" چىللىقنىڭمۇ، ئوڭچىللىقنىڭمۇ سوتسىيالىزىمنى نابۇت قىلىدىغانلىقىنى، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىلا جۇڭگو سوتسىيالىزىمىنىڭ مۇستەھكەملىنىشى ۋە تەرەققىي قىلىشىغا ھاياتىي كۈچ بېغىشلاپ، ماركسىزمنى جۇڭگودا پۈت تىرەپ تۇرۇپلا قالماستىن، بەلكى تەرەققىي قىلىپ يېڭى باسقۇچقا قەدەم قويۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلغانلىقىنى ئىسپاتلىدى. ئۇنى ئەڭ قىممەتلىك مىراس دېيىشىمىز ھەم ئۇنىڭ جۇڭگونىڭ يېقىنقى يۈز نەچچە يىللىق تارىخىي تەجرىبىسىنىڭ ئىلمىي يەكۈنى، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنى گۈللەندۈرۈشنىڭ مەنۋى تۈۋرۈكى بولغانلىقى ئۈچۈن. 1840-يىلدىكى ئېپيۇن ئۇرۇشىدىن كېيىن، جۇڭگو جەمئىيىتى يېرىم مۇستەملىكە، يېرىم فېئوداللىق جەمئىيەتكە ئايلىنىپ قالدى. جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئالدىغا مىللەتنىڭ مۇستەقىللىقىنى، خەلقنىڭ ئازادلىقىنى قولغا كەلتۈرۈش ۋە دۆلەتنى گۈللەندۈرۈپ قۇدرەت تاپقۇزۇش، خەلقنى ئورتاق بېيىتىشتەك ئىككى چوڭ تارىخىي ۋەزىپە، يەنى ۋەتەننى مۇنقەرزلىكتىن قۇتقۇزۇش، تەرەققىي تاپقۇزۇش ۋەزىپىلىرى قويۇلدى. ۋېي يۈەن، گۇڭ زىجېن، لىن زېشۋېلەر "چەت ئەلنىڭكىنى ئۆگىنىپ، چەت ئەلگە تاقابىل تۇرۇش" دېگەننى

ئوتتۇرىغا قويغاندىن تارتىپ خۇڭ شىۈچۈن تەيپىڭ تىيەنگو ھەرىكىتىگە رەھبەرلىك قىلغانغا قەدەر، كالىڭ يۈۋېي، لياڭ چىچاۋلار "قانۇننى ئۆزگەرتىپ يېڭىلىققا كۆچۈش"نى قوزغىغاندىن تارتىپ سۇن جۇڭشەن شىنخەي ئىنقىلابىغا رەھبەرلىك قىلغانغا قەدەر، ھەرقايسى دەۋرلەردىكى ئىرادىلىك كىشىلەر ئالدىنقىسى يىقىلسا كېيىنكىسى ئىزىنى باسقان بولسىمۇ، جۇڭگو جەمئىيىتىنىڭ خاراكتېرىنى ۋە خەلقنىڭ ئېچىنىشلىق ھالىتىنى ئۆزگەرتەلمىدى. بىراق دەۋر ھامان ئالغا ئىلگىرىلەيدۇ، تارىخ ھامان تەرەققىي قىلىدۇ، جۇڭگودا بىر ئەسىردىن كۆپرەك ۋاقىت ئىچىدە ئۈچ قېتىملىق تارىخىي خاراكتېرلىك زور ئۆزگىرىش يۈز بەردى، سۇن جۇڭشەن رەھبەرلىك قىلغان ئىنقىلاب جۇڭگودا نەچچە مىڭ يىل ھۆكۈم سۈرگەن خانلىق ئىستىبدات تۈزۈمىگە خاتىمە بەردى، يولداش ماۋ زېدۇڭ يادرولۇقىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىرىنچى ئەۋلاد رەھبەرلىك كولىكتىپى خەلق جۇمھۇرىيىتى ۋە سوتسىيالىستىك تۈزۈمنى بەرپا قىلدى، يولداش دېڭ شياۋپىڭ يادرولۇقىدىكى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئىككىنچى ئەۋلاد رەھبەرلىك كولىكتىپى غەلىبىلىك ھالدا جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىنى تېپىپ چىقتى. بۇ ئۈچ قېتىملىق زور ئۆزگىرىشنىڭ ھەرقايسىسىنىڭ ئۆزىگە خاس تارىخىي شارائىتى، تارىخىي ۋەزىپىسى ۋە تارىخىي تۆھپىسى بار، ئەينى ۋاقىتتا بۇ ئۈچ قېتىملىق زور ئۆزگىرىش يەنە ئۆزئارا باغلىنىشلىق بولۇپ، دەرىجىمۇ دەرىجە ئۆرلەپ، جۇڭگو جەمئىيىتىنىڭ ئۆزگىرىشى ۋە تارىخىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ تارىخىي ئورنىنى مۇشۇنداق ئۇزۇن تارىخىي جەريانغا قويۇپ تەكشۈرگەندە، شۇنى تېخىمۇ ئېنىق كۆرۈۋالغىلى بولىدۇكى، بۇ نەزەرىيە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى خەلق رەھبەرلىك قىلىپ مىللەتنىڭ مۇستەقىللىقىنى، خەلقنىڭ ئازادلىقىنى ۋە سوتسىيالىزمنىڭ غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرۈش ئاساسىدا، يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا دۆلەتنى قۇدرەت تاپقۇزۇش ۋە خەلقنى بەختلىك تۇرمۇشقا ئېرىشتۈرۈشتەك تارىخىي ۋەزىپىنى ئۈستىگە ئالغان، بۇنىڭ بىلەن سۇن جۇڭشەن 1894-يىلى توۋلغان "جۇڭخۇا ئېلىنى گۈللەندۈرۈش" شونارى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتەك يېپيىڭى ئەمەلىيەت جەريانىدا پارلاق رېئاللىققا ئايلانماقتا. شۇنىڭ ئۈچۈن، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ماركسىزىملىق ئىلمىي نەزەرىيە، شۇنداقلا جۇڭخۇا مىللەتلەرنىڭ ئەتىۋارلىق ئىدىيە خەزىنىسى، ئۇنىڭغا جۇڭخۇا مىللەتلەرنىڭ يېقىنقى يۈز نەچچە يىلدىن بۇيانقى غايىسى، ھېسسىياتى ۋە ئىرادىسى سىڭگەن.

دۇنيادىكى سوتسىيالىزم ھەرىكىتى ئېغىر ئوڭۇشسىزلىققا ئۇچرىغان پەيتتە، جۇڭگونىڭ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە سوتسىيالىزمنى قەتئىي داۋاملاشتۇرغانلىقى، مۇستەھكەملىگەنلىكى ۋە تەرەققىي قىلدۇرغانلىقى جۇڭگو كوممۇنىستىلارنىڭ ئىپتىخازى. ئاز كەم 100 يىل ئىلگىرى، جۇڭگو سەككىز دۆلەتنىڭ بىرلەشمە ئارمىيىسى پايتەخت بېيجىڭنى ئىشغال قىلىۋېلىشتەك قاتتىق ھاقارەت ئىچىدە 20-ئەسىرگە قەدەم قويدى، بۈگۈنكى كۈندە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە ئۈمىدكە تولغان 21-ئەسىرگە كۆكرەك كېرىپ قەدەم تاشلاۋاتقانلىقى جۇڭخۇا مىللەتلەرنىڭ ئامىتى. بىز يولداش دېڭ شياۋپىڭ بىزگە قالدۇرۇپ كەتكەن بۇ قىممەتلىك بايلىقنى چەكسىز قەدىرلەپ، تېخىمۇ ئاڭلىق ھالدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى تەۋرەنمەي ئېگىز كۆتۈرۈشىمىز، بۇ ئەمەلىي ھەرىكىتىمىز ئارقىلىق بۇ "جۇڭگو

خەلقنىڭ ئوغلى“نى خاتىرىلىشىمىز لازىم.

ئەڭ كۈچلۈك رەھبەرلىك

دۇنيادىكى سوتسىيالىزم ھەرىكىتىنىڭ تارىخى بىزگە قايتا-قايتا ئۇقتۇردىكى، بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈش-نىڭ ئاچقۇچى ئادەمدە، پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك كۈچىنىڭ رەھبەرلىك كۈچىنىڭ رەھبەرلىكىدە. بۈگۈن، بىز يولداش دېڭ شياۋپىڭغا تەسەللى بېرەلەيمىزكى، يولداش جياڭ زېمىن يادرولقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كۈچلۈك رەھبەرلىكى ئاستىدا، بىز چوقۇم دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىدىن ئىبارەت بۇ ھازىرقى زاماندىكى جۇڭگو ماركسىزمى بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭ بەرپا قىلغان ئىشلارنى يېڭى ئەسىرنى نىشانلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتالايمىز.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋاپات بولغاندىن كېيىن، پارتىيىمىز قانداق بايراقنى كۆتۈرۈش، قانداق يولدا مېڭىشتەك ئېغىر سىناققا دۇچ كەلدى، بۇ، سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشنىڭ يېڭى دەۋرىگە قەدەم قويغاندىن كېيىنكى يەنە بىر مۇھىم تارىخىي پەيتتۇر. خەلقئارا جامائەتچىلىك جۇڭگوغا نەزەر سېلىپ تۇراتتى. پۈتۈن مەملىكەت خەلقى بېيجىڭغا نەزەر سېلىپ تۇراتتى. يولداش جياڭ زېمىن يادرولقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى تارىخىي مۇھىم ۋەزىپىنى ئۈستىگە ئېلىپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭغا تەزىيە بىلدۈرۈش يۈزىسىدىن ئۈچ مۇھىم ھۆججەتنى ئېلان قىلىپ، پۈتۈن پارتىيىنى، پۈتۈن ئارمىيىنى، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى قايغۇنى كۈچكە ئايلاندۇرۇپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئىرادىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ، ”چوقۇم قىلىش كېرەك“ دەپ تەلەپ قىلىنغان ئون ئىشتا چىڭ تۇرۇشقا چاقىردى. ئۆتكەن يىلى 5-ئاينىڭ 29-كۈنى، يولداش جياڭ زېمىن مەركىزىي پارتىيە مەكتىپىدە مۇھىم سۆز قىلىپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى، سوتسىيالىزمىنىڭ دەسلەپكى باسقۇچى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى، پارتىيە قۇرۇلۇشى جەھەتلەردىكى بىر قاتار مۇھىم مەسىلىلەرنى بايان قىلىپ، ھەر خىل مۇجەھەل قاراشلارنى ئايدىڭلاشتۇرۇپ، 15-قۇرۇلتاينىڭ ياخشى ئېچىلىشى ئۈچۈن ئىدىيىۋى، نەزەرىيىۋى جەھەتلەردىن تولۇق تەييارلىق قىلىپ قويدى. پارتىيىنىڭ 15-قۇرۇلتىيىدا، يولداش جياڭ زېمىن روشەن قىلىپ، قۇرۇلتاينىڭ تېمىسى — دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنى 21-ئەسىرنى نىشانلاپ ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىش، دەپ كۆرسەتتى. ئۇ تەكىتلەپ: ”بايراق مەسىلىسى ئىنتايىن مۇھىم. بايراق يۆنىلىش دېمەكتۇر، بايراق ئوبراز دېمەكتۇر. 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى لۇشىەندە چىڭ تۇرۇشتىن تەۋرەنمىگەنلىكنىڭ ئۆزى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈشتىن تەۋرەنمىگەنلىك بولدى، يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋاپات بولغاندىن كېيىن، پۈتۈن پارتىيە بۇ مەسىلىدە ئالاھىدە يۈكسەك ئاڭلىقلىققا ۋە قەتئىيلىككە ئىگە بولۇشى لازىم“ دەپ كۆرسەتتى. پارتىيە قۇرۇلتىيى يولداش جياڭ زېمىننىڭ مەركىزىي كومىتېتىغا ۋەكالىتەن بەرگەن

دوكلاتىنى قاراپ چىققاندىن كېيىن، بۇ دوكلاتنى بىردەكلا "پارتىيىمىزنىڭ پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى يېڭى ئەسىرگە قاراپ قەدەم تاشلاشقا يېتەكلەيدىغان سىياسىي خىتابنامىسى ۋە ھەرىكەت پروگراممىسى" دەپ قارىدى. مۇشۇ مۇھىم تارىخىي يەتتە يىلنىڭ سىنىقى ئالدىدا، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كۈچلۈك رەھبەرلىكى بولغانلىقى ئۈچۈن، پارتىيىمىز چوقۇم دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىدە قىلچە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرالايدۇ. بوران-چاققۇن چىقسا چىقسۇنكى، قەتئىي تەۋرەنمەي چىڭ دەسسەپ تۇرىمىز.

بىر يىلدىن بۇيان، بىز يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكى ئاستىدا، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئىرادىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىشنى ئىلگىرى سۈردۇق. 14-قۇرۇلتايدا سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ نىشانى قىلىپ بېكىتىلگەندىن كېيىن، مالىيە، باج، پۇل مۇئامىلىسى، تاشقى سودا، تاشقى پېرېۋوت، پىلان، مەبلەغ، باھا، ئوبوروت، تۇرالغۇ جاي ۋە ئىجتىمائىي كاپالەت جەھەتلەردىكى تۈزۈلمە ئىسلاھاتى چوڭ قەدەملەر بىلەن ئىلگىرىلىدى، بازارنىڭ بايلىقىنى تەقسىم-لەشتىكى ئاساسلىق رولى روشەن ھالدا كۈچەيدى، ماكرولۇق تەڭشەش-تىزگىنلەش سىستېمىسى دەسلەپكى قەدەمدە بەرپا قىلىندى، خەلق ئىگىلىكىدە "ئېشىش نىسبىتى يۇقىرى، پۇل پاخاللىشىش نىسبىتى تۆۋەن بولۇش" تەك ياخشى تەرەققىيات ۋەزىيىتى بارلىققا كەلدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ مەركىزىي ھالقىسى بولغان دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھاتى كىشىلەر تېخىمۇ دىققەت قىلىدىغان نۇقتىغا ئايلىنىپ قالدى. ئۇ، مۈلۈكچىلىك قۇرۇلمىسى، ئومۇمىي مۈلۈكچىلىكنىڭ رېئاللىشىشى شەكلى، كارخانا تۈزۈمى، ئىلمىي باشقۇرۇش، ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە ئىجتىمائىي كاپالەت قاتارلىق بىر قاتار مۇرەككەپ مەسىلىلەر بىلەن، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنىڭ بەرپا قىلىنىشى ۋە مۇكەممەللىشىشى بىلەن مۇناسىۋەتلىك. بىزنىڭ ھازىر ئىسلاھاتنىڭ ئاچقۇچلۇق يەتتە تۈرۈۋاتىمىز دېگەندەك، ئاساسلىقى دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھاتىدا ئاتاكا قىلىش باسقۇچىغا كىرگەنلىكىمىزنى كۆرسىتىدۇ. ئاتاكا قىلىشنىڭ ئەھمىيىتى ۋە قىيىنچىلىقىنى تولۇق تونۇش لازىم. ئۇ، كىشىلەردىن ئىدىيىدە يەنە بىر قېتىم ئازاد بولۇشنى تەلەپ قىلىدۇ. دۆلەت كارخانىلىرىنى خۇسۇسىيلاشتۇرۇش تەشەببۇسى ئىسلاھاتنى خاتا يولغا باشلايدۇ. ھە دېسلا دۆلەت كارخانىلىرى ئىسلاھاتى توغرىسىدىكى ئىزدىنىشكە "خۇسۇسىيلاشتۇرۇش" يولغا ماڭدى دېگەن قالايمىنى كىيگۈزۈپ توسقۇنلۇق قىلىش ئىسلاھاتى ئۈلۈك يولغا باشلايدۇ. يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى قىلچە ئىككىلەنمەستىن ئۇ ئىككى جەھەتتىن كەلگەن توسقۇنلۇقنى چىقىرىپ تاشلاپ، پۈتۈن پارتىيىنى سوتسىيالىزىمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئەمەل-يەتنى چىقىش قىلىپ، "ئۈچ پايىدلىق بولۇش"نى ئۆلچەم قىلىپ، مۈلۈكچىلىك قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئومۇمىي مۈلۈكچىلىكنىڭ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىنتايىن زور دەرىجىدە ئىلگىرى سۈرۈشكە ئىمكان بېرىدىغان رېئاللىشىش شەكلىنى ئىزدەپ تېپىشقا چاقىرىپ، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇشنى ھەر تەرەپتىن ئورۇنلاشتۇردى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا،

ئىسلاھات جەريانىدا، پاي تۈزۈمىگە ئۆزگەرتىشتە كېلىپ چىقىش ئېھتىمالى بولغان ۋە كېلىپ چىققان مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشقا توغرا يېتەكچىلىك قىلدى. شۇڭلاشقا بىزدە بۇ قېتىمقى ئىسلاھاتتىكى ئاتاكا قىلىش جېڭىنىڭ غەلبىسىنى قولغا كەلتۈرۈشكە تولۇق ئىشەنچ ۋە ئىقتىدار بار.

بىر يىلدىن بۇيان، بىز يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئىرادىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ، شياڭگاڭنى ۋەتەن قوينىغا قايتۇرۇۋېلىشنى غەلبىلىك ئىشقا ئاشۇردۇق. "تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش، بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش" يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش مەسىلىسىنى ھەل قىلىشتىكى ئىجادىي تەسەۋۋۇرى، شۇنداقلا جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ مۇھىم ئالاھىدىلىكى. شياڭگاڭنىڭ ۋەتەن قوينىغا قايتىپ كېلىشى ھەم ئۇزاققىچە ئاۋاتچىلىق ۋە مۇقىملىقنى ساقلىشى بۇ تەسەۋۋۇرنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى بىرىنچى مۇھىم ئەمەلىيەت. ئۆتكەن يىلى 7-ئاينىڭ 1-كۈنى، ئېلىمىز خەلقى خۇشاللىق، ئىپتىخارلىق كەيپىياتتا چۆمۈپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ 100 يىللىق ئار-نومۇسىنىڭ ئاقلانغانلىقىنى، جۇڭگو ھۆكۈمىتىنىڭ شياڭگاڭغا ئىگىلىك ھوقۇقىنى يۈرگۈزۈشنى ئوڭۇشلۇق ئەسلىگە كەلتۈرگەنلىكىنى، ھەمدە "بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش"، "شياڭگاڭنى شياڭگاڭلىقلار ئىدارە قىلىش"، يۈكسەك ئاپتونومىيىنى يولغا قويۇش فاكىجېنلىرى بويىچە شياڭگاڭنىڭ ئاۋاتچىلىقىنى ۋە مۇقىملىقىنى ساقلاپ قالغانلىقىنى ئۆز كۆزى بىلەن كۆردى. بۇ ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئۇلۇغ ئىشىنى ئورۇنداش يولىدا باسقان مۇھىم بىر قەدەم.

بىر يىلدىن بۇيان، بىز يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئىرادىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ، مۇستەقىل-ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش ئاساسىدىكى تىنچلىق دىپلوماتىيە سىياسىتىدە چىڭ تۇرۇپ، دىپلوماتىك ھەرىكەتنى پائال قانات يايدۇرۇپ، دۆلىتىمىزنىڭ خەلقئارادىكى ئورنى ۋە خەلقئارادىكى ئابروىنى يەنىمۇ ئۆستۈردۈق، دۆلىتىمىزنىڭ ئەتراپىمىزدەكى دۆلەتلەر ۋە كەڭ تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەر بىلەن بولغان دوستلۇقى ۋە ھەمكارلىقىنى يەنىمۇ كۈچەيتتۇق. يۇقىرى قاتلامدىكىلەرنىڭ ئۆزئارا زىيارەت قىلىشى ئارقىلىق، دۆلىتىمىز بىلەن ئامېرىكا، روسىيە، فرانسىيە، ياپونىيە قاتارلىق چوڭ دۆلەتلەر يەنە 21-ئەسىرگە يۈزلەنگەن ھالدا ئىككى تەرەپنىڭ مۇناسىۋىتىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ نىشانى ۋە يېتەكچى فاكىجېننى بېكىتتى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، دۆلىتىمىز پائال تۈردە ئىقتىساد-سودا ۋە تېخنىكا جەھەتلەردە رايون خاراكتېرلىك، قىتئە خاراكتېرلىك ھەمكارلىشىشقا ۋە ئالماشتۇرۇشقا قاتناشتى. بۇ دىپلوماتىك ھەرىكەتلەر تىنچلىق بىلەن تەرەققىياتتىن ئىبارەت دەۋر تېمىسىغا ئۇيغۇن كېلىدۇ، دۇنيانىڭ كۆپ قۇتۇپلىشىشقا قاراپ مېڭىش يۈزلىنىشىگە ماسلىشىدۇ، دېمەك بىز خەلقئارا جەمئىيەتنىڭ دوستلۇق-ھەمكارلىقىنى ۋە رايوننىڭ تىنچلىق-مۇقىملىقىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە دۇنيانىڭ دىققىتىنى خەلىپ قىلغۇدەك ئىجابىي تۆھپىلەرنى قوشتۇق.

مۇشۇ زور ۋەقەلەر ۋە قولغا كەلتۈرگەن نەتىجىلەردىن ئېلىمىز خەلقى 1997-يىلىنىڭ ھەقىقەتەنمۇ پارتىيىمىز ۋە دۆلىتىمىز تارىخىدا ئىنتايىن مۇھىم شۇنداقلا ئىنتايىن قالتىس بىر يىل ئىكەنلىكىنى ھەقىقىي

ھېس قىلدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۆز بېشىدىن كەچۈرگەن بۇ ئىشلاردىن شۇنىمۇ تونۇپ يەتتىكى، يولداش جىياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، پارتىيىمىز دۆلەت ئىچى ۋە سىرتىدىكى مۇرەككەپ ۋەزىيەتتە ھەقىقەتەنمۇ ۋەزىيەتنى كونترول قىلىش ئىقتىدارىغا ئىگە بولۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، دۆلەتنىڭ گۈللىنىپ قۇدرەت تېپىشى ۋە خەلقنىڭ باياشات-بەختلىك بولۇشىنى چوقۇم ئىشقا ئاشۇرايلىدۇ.

ئەڭ مۇھىم ۋەزىيە

دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈشتە، پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش لازىم، ئەڭ ئاساسلىقى قەتئىي تەۋرەنمەستىن دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن پۈتۈن پارتىيىنى قوراللىنىدۇ. رۇپ، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى، بولۇپمۇ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇنىنى قوزغاش لازىم. بۇ—15-قۇرۇلتايدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان ئىستراتېگىيىلىك ۋەزىيە.

14-قۇرۇلتايدىن بۇيان، بىز دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن پۈتۈن پارتىيىنى قوراللىنىدۇرۇش، خەلقنى تەربىيەلەش جەھەتتە، خىزمەتنى پۇختا قانات يايدۇرۇپ، روشەن ئۈنۈم ھاسىل قىلدۇق. دەل مۇشۇنداق ئاساس بولغاچقا، بىز 15-قۇرۇلتايدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى پارتىيىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسى سۈپىتىدە ئېنىق قىلىپ پارتىيە نىزامنامىسىگە يازالدىق. ئەمما، پۈتۈن پارتىيىنىڭ دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنى سىستېمىلىق ئۆگىنىشى ئەمدىلا باشلاندى، نەزەرىيە بىلەن قوراللىنىدۇرۇش خىزمىتىنى يەنىمۇ چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، كەڭلىك ۋە چوڭقۇرلۇققا قاراپ تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىنتايىن زۆرۈر. بولۇپمۇ يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋاپات بولغاندىن كېيىن، ئىسلاھاتتا ئاناكا قىلىش ۋە يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش جەريانىدا، ھەر خىل زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىشقا، ھەر خىل مۇجەللىكلەرنى ئايدىڭلاشتۇرۇشقا توغرا كېلىدۇ، شۇڭا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بىلەن پۈتۈن پارتىيىنى قوراللىنىدۇرۇش خىزمىتىنى يەنىمۇ ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، 15-قۇرۇلتاينىڭ تەلىپى بويىچە، نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇنىنى قوزغاش تېخىمۇ زۆرۈر.

نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇنىنى قوزغاشتىن تۈپ مەقسەت پۈتۈن پارتىيىنىڭ ماركسىزىملىق نەزەرىيە سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى ئۇلۇغ بايرىقىنى تەۋرەنمەستىن ئېگىز كۆتۈرۈش، ئىدىيە جەھەتتە ۋە خىزمەت جەريانىدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچى ئورنىنى مۇستەھكەم تىكلەش. بۇ يەردە ئېيتىلغان ماركسىزىملىق نەزەرىيە سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈش بىزنىڭ ماركسىزمغا بولغان تونۇشىمىزنى ھازىرقى زامان جۇڭگو ماركسىزىمىنىڭ يېڭى سەۋىيىسىگە كۆتۈرۈش، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىگە بولغان تونۇشىمىزنى 15-قۇرۇلتاينىڭ يەتكەن يېڭى سەۋىيىسىگە كۆتۈرۈش دېگەندەكلىكتۇر. بۇ بىزدىن ھەم ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسىنىڭ تۈپ تومۇرىدىن بىر-بىرىگە باغلانغان بىر پۈتۈن ئىلمىي سىستېما ئىكەنلىكىنى تونۇش، ھەم دېڭ شياۋپىڭ

نەزەرىيەسىنىڭ ھازىرقى زاماندىكى جۇڭگونىڭ ئەھۋالىغا ئاساسەن، يېڭى ئىدىيە، نۇقتىئىنەزەر بىلەن ماركسىزغا ۋارىسلىق قىلغانلىقى ۋە ماركسىزمنى تەرەققىي قىلدۇرغانلىقىنى تونۇشنى تەلەپ قىلىدۇ. بىز 15-قۇرۇلتاينىڭ دوكلاتىنى ئۆگىنىشنى دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسىنى سىستېمىلىق ئۆگىنىش بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، ئۆگىنىش ئارقىلىق ئۆزىمىزنىڭ ماركسىزىملىق نەزەرىيە سەۋىيەسىنى ئۆستۈرۈشىمىز لازىم. بۇ يەردە ئېيتىلغان ئىدىيە جەھەتتە ۋە خىزمەت جەريانىدا دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسىنىڭ يېتەكچى ئورنىنى مۇستەھكەم تىكلەش دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسى ئارقىلىق پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئىدىيەسىنى بىرلىككە كەلتۈرۈش، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسى ئارقىلىق خىزمەت جەريانىدا يولۇققان ھەر خىل زىددىيەت ۋە مەسىلىلەرنى بىر تەرەپ قىلىش ۋە ھەل قىلىش دېگەنلىكتۇر. شۇنىڭ ئۈچۈن نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇننى قوزغاشتا، ماركسىزىملىق ئۆگىنىش ئىستىلىنى تۇرغۇزۇپ، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسىنىڭ تارىخىي ئورنى ۋە يېتەكچى ئەھمىيەتكە، ئىلمىي سىستېمىسى ۋە روھىي ماھىيەتكە بولغان چۈشەنچىمىزنى يېڭى يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈشكە، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسى ئارقىلىق ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدىكى ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش ئىقتىدارىمىزنى يېڭى يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈشكە، ئويىڭىڭىزنى دۇنيانى ئۆزگەرتىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، سۈيىڭىزنى دۇنيانى ئۆزگەرتىش ئاڭلىقلىقىمىزنى يېڭى يۈكسەكلىككە كۆتۈرۈشكە تىرىشىش لازىم.

بۇ مەقسەتكە ۋە تەلەپكە يېتىش ئۈچۈن، بىر قاتار مۇناسىۋەت مەسىلىلىرىنى ئەستايىدىل بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. بىرىنچى، ئۆگىنىش بىلەن خىزمەتنىڭ مۇناسىۋىتى. خىزمەت قانچە ئالدىراش، قانچە مۇشەققەتلىك بولغانسېرى، شۇنچە كۆپ ئۆگىنىپ ۋە كۆپ پىكىر يۈرگۈزۈپ، نەزەرىيە سەۋىيەسىنى ئۆستۈرۈش لازىم، بۇ يەردىكى ئاچقۇچ نەزەرىيە ئۆگىنىش ئاڭلىقلىقىنى كۈچەيتىپ، خىزمەت ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ نەزەرىيە ئۆگىنىشكە ماھىر بولۇشتا. ئىككىنچى، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ئۆگىنىشى بىلەن كەڭ پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ ئۆگىنىشىنىڭ مۇناسىۋىتى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسى ئارقىلىق كادىرلار ۋە ئاممىنى تەربىيەلەشتە، رەھبىرىي كادىرلار باشلامچىلىق قىلىشى لازىم، ناھىيە، باشقارما دەرىجىلىكتىن يۇقىرى كادىرلارنى مۇھىم نۇقتا قىلغان ھالدا نەزەرىيە ئۆگىنىشنى داۋاملىق قانات يايدۇرۇش لازىم. 15-قۇرۇلتاي "ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار، بولۇپمۇ مەركىزىي كومىتېتنىڭ نەچچە يۈز ئەزاسى، ئۆلكە-مىنىستىر-لىك دەرىجىلىك نەچچە مىڭ كادىرلار ئالاھىدە مۇھىم مەسئۇلىيەتنى ئۈستىگە ئالغان، ئۇلار ھەممىدىن ئاۋۋال دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسىنى باشلامچىلىق بىلەن ئۆگىنىشى لازىم" دەپ تەكىتلىگەن بولۇپ، بۇ ئەھمىيەتنى چوڭقۇر ئىستراتېگىيەلىك ئورۇنلاشتۇرۇشتۇر. ئۈچىنچى، نەزەرىيەنىڭ ئاساسىي نۇقتىئىنەزەرلىرى ۋە ئاساسىي روھىنى ئومۇمىي جەھەتتىن چۈشىنىش بىلەن بۇ نەزەرىيەنىڭ ھەرقايسى جەھەتلەردىكى بايانلىرىنى ئۆگىنىشنىڭ مۇناسىۋىتى. دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيەسى پەلسەپە، سىياسىي ئىقتىساد، ئىلمىي سوتسىيالىزم قاتارلىق ساھەلەرگە سىڭدۈرۈلگەن، ئىقتىساد، سىياسەت، پەن-تېخنىكا، مائارىپ، مەدەنىيەت، مىللىي ئىشلار، ھەربىي ئىشلار، دىپلوماتىيە، بىرلىك سەپ، پارتىيە قۇرۇلۇشى قاتارلىق تەرەپلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بىرقەدەر مۇكەممەل ئىلمىي سىستېما، بۇ نەزەرىيەنىڭ ئىلمىي سىستېمىسىنى مۇكەممەل، توغرا

ئىكەلەشتە، ھەم ئومۇمىي جەھەتتىن ئىكەللەش، ھەم ھەرقايسى ساھەلەردىكى نەزەرىيەنىڭ مۇناسىۋەتلىك مەزمۇنلىرىنى، مەسىلەن، دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئىقتىساد نەزەرىيىسى، يېڭى دەۋردىكى ئارمىيە قۇرۇلۇشى ئىدىيىسى قاتارلىقلارنى ئاساس قىلىپ، سىستېمىلىق ھالدا تەتقىق قىلىش ۋە چۈشىنىش لازىم. تۆتىنچى، نەزەرىيەنى ئۆگىنىش، تەشۋىق قىلىش بىلەن نەزەرىيە تەتقىقاتىنىڭ مۇناسىۋىتى. ئۆگىنىشنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، تەشۋىقاتنى كۈچلۈك قىلىش ئۈچۈن، كۆپ خىل شەكىللەرنى قوللىنىش، جۈملىدىن كۆپ خىل تارقىتىش ۋاسىتىلىرىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش لازىم. بىراق، تېخىمۇ مۇھىمى نەزەرىيە تەتقىقاتىنى كۈچەيتىپ، خىزمەت ۋە ئىدىيە جەھەتتىكى ئەمەلىي مەسىلىلەرگە جاۋاب بېرىپ، ئامما ئىچىدىكى مۇجەل قاراشلارغا چۈشەنچە بېرىش، رەھبەرلەرنىڭ سىياسەت بەلگىلىشى ئۈچۈن خىزمەت قىلىش لازىم. شۇڭلاشقا، بىز 15-قۇرۇلتاينىڭ چاقىرىقىغا ئاۋاز قوشۇپ، پۈتۈن پارتىيىدە ئەستايىدىل ئۆگىنىش كەيپىياتىنى، دېموكراتىك ئاساستا مۇھاكىمە يۈرگۈزۈش كەيپىياتىنى، ئاكتىپ ئىزدىنىش كەيپىياتىنى، راستچىللىق-ئەمەلىيەتچىلىك كەيپىياتىنى بارلىققا كەلتۈرۈپ، كەڭ ۋە چوڭقۇر نەزەرىيە ئۆگىنىشنىڭ يېڭى دولقۇنىدا، دېڭ شياۋپىڭ نەزەرىيىسى بايرىقىنى ئېگىز كۆتۈرۈش ئاڭلىقلىقىمىزنى ۋە قەتئىيلىكىمىزنى كۈچەيتىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشنى ئومۇميۈزلۈك ئالغا سىلجىتىشىمىز لازىم.

(ئاپتور: ج ك اپ مەركىزىي تەشۋىقات بۆلۈمى نەزەرىيە ئىدارىسىدىن)

تەرجىمە قىلغۇچى: خۇدا بەردى خېلىل
مەسئۇل مۇھەررىر: ئەركىنجان

رەھبىرىي كادىرلار ئاممىۋى خىزمەتنى چوقۇم ياخشى ئىشلىشى كېرەك

چېن ۋۇمىڭ

15-قۇرۇلتايدا بېرىلگەن دوكلاتتا مۇنداق دەپ كۆرسىتىلدى: پارتىيىنىڭ كادىرلىرى، بولۇپمۇ رەھبىرىي كادىرلىرى خىزمەتتە ئاممىۋى لۇشىيەننى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇشى، ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكۈپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشى شەرتكى، ھەرگىز بيۇروكراتلىق، شەكىلۋازلىق ۋە بۇيرۇقچىلىق قىلماسلىقى لازىم. پارتىيىمىز ھەممىدە ئاممىنى كۆزدە تۇتىدىغان، ھەممىدە ئاممىغا ئىشىنىدىغان، ھەممىدە ئاممىغا تايىنىدىغان بولسا، پۈتمەس-تۈگمەس كۈچ مەنبەسىگە ئىگە بولالايدۇ. ئاممىۋى خىزمەتنى ئىشلەشكە ئېتىبار بېرىش ۋە ماھىر بولۇش ئەزەلدىنلا پارتىيىمىزنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى ۋە سىياسىي ئۈستۈنلۈكىدۇر. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشك ئېچىۋېتىلگەن يېڭى ۋەزىيەتتە، ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار چوقۇم بۇ ئېسىل ئەنئەنگە ۋارىسلىق قىلىپ ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىككى چوڭ بۇرۇلۇش داۋامىدا ئاممى ئارىسىدا كۆرۈلگەن يېڭى ئەھۋاللار، يېڭى مەسىلىلەرنى ۋاقىتتا تەتقىق قىلىپ، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەشنىڭ يېڭى ئۇسۇل، يېڭى يوللىرىنى پائال ئىزدەپ تېپىپ، كەڭ ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقىنى ياخشى يېتەكلىشى، ياخشى قوغدىشى، ياخشى جارى قىلدۇرۇشى، بۇ ئارقىلىق كەڭ ئاممىنى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشتۇرۇشى كېرەك. پارتىيىنىڭ ھاياتىي كۈچى ئەنە شۇنىڭدا.

شۇنى كۆرسىتىپ ئۆتۈش كېرەككى، نۆۋەتتە خېلى كۆپ ساندىكى رەھبىرىي كادىرلار ئاممىۋى خىزمەتنى ئىشلەشكە قىزىقمايدۇ. مەسىلەن، بەزى رەھبىرىي كادىرلار كۈنبويى مەجلىسخاندا ياكى ماتېرىيال دۆۋىلىرى ئارىسىدا ئولتۇرىدۇ، ئاساسىي قاتلاملارغا چۈشكىلى ئۇنىمايدۇ، چۈشكەن تەقدىردىمۇ كادىرلار ۋە پۇلدارلار ئارىسىدا ئايلىنىپ يۈرۈپ، ئىشچى-دېھقانلار ئاساسىي ئاممىسىغا يېقىن كەلمەيدۇ؛ يەنە مەسىلەن، بەزى رەھبىرىي كادىرلار ئاممىنىڭ ئەقىل-پاراستى ۋە ئىجادچانلىقىغا ئىشەنمەي، ئاممىنىڭ ئۇستازى بولۇشقا رازىكى، ئاممىنىڭ شاگىرتى بولۇشنى خالىمايدۇ، ھەتتا ئاممىنى نېمە قىل دېسە شۇنى قىلىۋېرىدىغان ئەخەقلەر دەپ قارايدۇ؛ يەنە مىسال ئالساق، بەزى رەھبىرىي كادىرلار ھېسسىيات جەھەتتە ئاممىدىن يىراقلىشىپ، ئاممى ئارىسىدىكى پىكىر ۋە زىددىيەتلەرنى قايىل قىلىش، تەربىيە بېرىش ئۇسۇللىرى بىلەن مۇۋاپىق ھەل قىلماي، بەلكى ئاددىي-قوپال ئۇسۇل بىلەن بېسىپ قويدۇ، ۋەھاكازالار. بۇنداق ئەھۋاللارنىڭ

ئارزۇسى بويىچە ئىش قىلىپ، كەڭ ئاممىنى پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكىدە، جاپا-مۈشەققەتتە ھەمدەم بولۇپ، پۈتۈن كۈچ بىلەن جەمئىيەتنىڭ سىياسىي مۇقىملىقىنى ساقلاشقا يېتەكلىيەلەيمىز.

ئىككىنچى، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ چوڭقۇر تەرەققىي قىلىشىنىڭ ئېھتىياجى. شۇنى كۆرۈشمىز كېرەككى، كەڭ ئاممىنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە ئىجادكارلىق كۈچى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئەڭ ئاساسىي ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچى ھېسابلىنىدۇ. ئون نەچچە يىلدىن بۇيان، بىزنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشلىرىدا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا پۈتۈن دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتقۇدەك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرەلەشمىزدە كەڭ ئاممىنىڭ ئىجادچانلىق روھى ۋە كۈرەش قىلىش روھى ھەممىدىن مۇھىم سەۋەب بولدى. نۆۋەتتە، بىز يېڭى ئەسىرگە قەدەم تاشلاۋاتقان تارىخىي پەيتتە تۇرۇۋاتىمىز، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرىنى داۋاملىق ئالغا سىلجىتىش-سىلجىتالماسلىقنىڭ ھالقىسى يولۇقۇۋاتقان ۋە يولۇقۇش ئالدىدا تۇرغان مۇرەككەپ مەسىلەلەر ۋە زىددىيەتلەرنى ۋاقتىدا ھەل قىلىش-ھەل قىلالماسلىقتا. يولداش دېڭ شياۋپىڭ مۇنداق دېگەنىدى: "بىز ئاممىغا ئىشىنىدىغان، ئاممىنى لۇشىيەندە ماڭدىغان، ئەھۋالنى ۋە مەسىلىلەرنى ئاممىغا ئېنىق ئۇقتۇرىدۇ. خانىلا بولساق، ھەرقانداق مەسىلىنى ھەل قىلىپ كېتەلەيمىز، ھەرقانداق توسقۇنلۇقنى تۈگىتەلەيمىز." («دېڭ شياۋپىڭ ماقالىلىرىدىن-تاللانما»، ئۇيغۇرچە نەشرى، 2-توم، 327-328-بەتلەر) خەلق ئاممىسىنىڭ ئىجادكارلىق كۈچى پۈتمەس تۈگىمەستۇر، بۇرۇن ھەل قىلىش ناھايىتى قىيىن دەپ قارالغان مەسىلە ۋە زىددىيەتلەرنى ئاممىنىڭ ئەقىل-پاراسىتى ۋە ئىجادچانلىق روھىغا تايىنىپ ھەل قىلغاندۇق. ھازىرمۇ ئوخشاش، پەقەت بىز خەلقنىڭ ساداسىغا قۇلاق سېلىپ، خەلقنىڭ ئەھۋالنى تەكشۈرۈپ، خەلقنىڭ ئارزۇسىنى چۈشىنىپ، ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ پىكىر ۋە تەكلىپلىرىنى ئاكتىپ قوبۇل قىلىدىغانلا بولساق، يېڭىلەيدىغان قىيىنچىلىق، ھەل قىلالمايدىغان مەسىلە بولمايدۇ. شۇڭا ھەربىي دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار چوقۇم پارتىيە ۋە خەلق ئىشلىرىغا مەسئۇلىيەتچان بولۇش روھى بىلەن ئاممىنى خىزمەتنى ئىشلەشنى تۈگىتىۋېلىشى، يېزىلارغا بېرىپ، زاۋۇتلارغا بېرىپ، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ بىرىنچى سېپىگە بېرىپ، ھەر بىر قاتلام ۋە ھەر بىر ساھەدىكى ئاممىنى خىزمەتنى چوڭقۇر، ئىنچىكەلىك بىلەن ياخشى ئىشلەپ، كەڭ ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقىنى ئەڭ زور دەرىجىدە قوزغىشى، كەڭ ئاممىنىڭ پۈتمەس-تۈگىمەس ئەقىل-پاراسىتى ۋە كۈچ-قۇۋۋىتىنى ئەڭ زور دەرىجىدە جارى قىلدۇرۇشى لازىم، مۇشۇنداق قىلغاندا، بىز بارلىق مۇرەككەپ مەسىلە ياكى زىددىيەتلەرنى ھەل قىلىشنىڭ ياخشى چارە، ياخشى يوللىرىنى چوقۇم تېپىپ چىقالايمىز. «بىزنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشلىرىمىزنىڭ رەھبىرىي كادىرلىرىمىز، ئۇچىنچى، كادىرلارنىڭ ساغلام يېتىلىشىنىڭ ئېھتىياجى. بىر تەرەپتىن، ئاممىنى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ئۆزلىرىنىڭ تەشكىللەش، رەھبەرلىك قىلىش ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ بارلىق خىزمىتى ئاممىنىڭ ھىمايە قىلىشى ۋە قوللىشىنى ئاساس قىلىدۇ،

ئۇ ئاممىنى مەركەز قىلغان ھالدا ئېلىپ بېرىلىشى كېرەك. رەھبىرىي كادىر بولغان كىشى پەقەت ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى، ئۆزىنىڭ ئاساسلىق زېھنىنى ئاممىغا قويغاندىلا، ئاندىن ئۆزىنىڭ ئەقىل-پاراسىتىنى نامايان قىلىدىغان كەڭ سەھنە تاپقىلى، تەجرىبىلەرنى توپلاپ، چىنىقىش-لارنى بېشىدىن كەچۈرۈپ، ساغلام ئۆسۈپ يېتىلگىلى بولىدۇ. ھازىر، بەزى رەھبىرىي كادىرلار بۇ داۋىلنى چۈشەنمەيدۇ، ئاساسلىق زېھنىنى ئارقا تىرەك ئىزدەش، يۆلەنچۈك تېپىش، مۇناسىۋەت تورى توقۇشقا، پۇلدارلار بىلەن ئالاقە قىلىشقا قويدۇ، ئاممىغا پەقەت ھۆرمەت قىلمايدۇ، پەقەت ئىشەنمەيدۇ. بۇ ئىنتايىن خەۋپلىك ئىش. رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ھەقىقىي ئۈستۈنلۈكى ئاممىنىڭ ھىمايە قىلىشى ۋە قوللىشى ئاساسىدا تىكلەنگەن بولۇشى كېرەك، ئۇنداق بولمىغاندا ئۇ پۈت تىرەپ تۇرالمىدۇ، جەزمەن موللاق ئېتىپ چۈشىدۇ. بۇرۇنمۇ شۇنداق بولغان، ھازىرمۇ شۇنداق بولۇۋاتىدۇ، كەلگۈسىدىمۇ شۇنداق بولىدۇ. يەنە بىر تەرەپتىن، ئاممىۋى خىزمەتنى ئىشلەشنى ئۆگىنىۋېلىش رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ياخشى ئىستىل تۇرغۇزۇشقا پايدىلىق. بىۋىروكراتلىق — رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ساغلام ئۆسۈپ يېتىلىشىنىڭ چوڭ دۈشمىنى، شۇنداقلا رەھبىرىي كادىرلار ئەڭ ئاسان سادىر قىلىدىغان خاتالىقتۇر. ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش رەھبىرىي كادىرلارنىڭ بىۋىروكراتلىق ئىستىلىنى يېڭىپ، ئامما بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى ياخشىلىشىنىڭ مۇھىم يولى ھېسابلىنىدۇ. بىرىنچىدىن، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلىگەندە، رەھبىرىي كادىرلارنى ئامما بىلەن دائىم ئالاقە قىلىپ، ئاممىغا بولغان ھېسسىياتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، خەلقنىڭ غېمىنى يەپ، خەلقنىڭ ئېھتىياجىنى كۆزدە تۇتۇپ، خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئاڭلىقلىقىنى ۋە بۇرچ تۇيغۇسىنى ئاشۇرۇپ، ئامما بىلەن ھەمئەپەس، تەقدىرداش بولۇپ، ئاساسلىق زېھنىنى خەلق ئۈچۈن ئەمەلىي ئىش قىلىپ بېرىشكە قارىتىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلغىلى بولىدۇ. ئىككىنچىدىن، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلىگەندە، رەھبىرىي كادىرلارنى ئامما بىلەن ئىچقويۇن-تاشقويۇن بولۇپ، ئاممىنىڭ نازارتى ۋە تەربىيىسىنى ئاڭلىق ھالدا قوبۇل قىلىپ، ھوقۇقنى ياخشى تۇتۇپ ۋە ياخشى ئىشلىتىپ، ئۆزىنىڭ سۆز-ھەرىكەتلىرىنى قاتتىق چەكلەپ، تۈرلۈك پاسسىپلىق، چىرىكلىك ھادىسىلىرىنىڭ يۈز بېرىشىنى ئۈنۈملۈك ھالدا توسۇش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلغىلى بولىدۇ. ئۈچىنچىدىن، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلىگەندە، رەھبىرىي كادىرلارنى ئاممىدىن تېخىمۇ كۆپ بىلىم ۋە تەجرىبىلەرنى ئۆگىنىپ، ئۆزىنىڭ تەدبىر كۆرۈش سەۋىيىسى ۋە باشقۇرۇش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، رەھبەرلىك خىزمىتىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلغىلى بولىدۇ. رېئال تۇرمۇشتىكى ئىجابىي ۋە سەلبىي تەجرىبىلەرمۇ بىزگە شۇنى ئۇقتۇرىدۇكى، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەشنى خالاش-خالمايلىق كادىرلارنىڭ ئىستىلىنى ئۆلچەيدىغان بىر مۇھىم ئۆلچەم بولۇپ ھېسابلىنىدۇ، ئاممىۋى خىزمەتنى ئىشلەشنى خالايدىغان ۋە ئۇنىڭغا ماھىر بولغان رەھبىرىي كادىرلارنىڭ تولىسى ئىستىلدا پۇختا خىزمەتتە مەسئۇلىيەتچان بولغان، ئامما ئىنتايىن قارشى ئالىدىغان خەلق چاكارلىرىدۇر؛ ئەكسىچە، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەشنى خالمايدىغان كادىرلارنىڭ تولىسى ئاخىرىدا ئاممىدىن ئايرىلىپ،

بىيۇروكراتلار ياكى چىرىك ئۇنسۇرلارغا ئايلىنىپ قالدۇ. بۇنىڭ سەۋەبى ئىشلەش ۋە تەتقىقات قىلىش ئەلۋەتتە، ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈنلا ئاسان ئىشەنچ ئەمەس. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار چوقۇم ئېھتىياتچان، ئەمەلىيەتچىل بولۇش ئىستىلى ۋە يول ئېچىش، يېڭىلىق يارىتىش روھى بىلەن، ئەنئەنىۋى تەجرىبىلەرگە ۋارىسلىق قىلىش ۋە جارى قىلدۇرۇش ئاساسىدا، يېڭى دەۋردە ئاممىۋى خىزمەتنى ياخشى ئىشلەشنىڭ قانۇنىيىتى ئۈستىدە پائال ئىزدىنىشى لازىم. كونكرېت قىلىپ ئېيتقاندا، تۆۋەندىكى ئۈچ جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش لازىم. بىرىنچى، ئاممىۋى چۈشىنىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش لازىم. ئاممىۋى چۈشىنىش دېگەنلىك ئاممىنىڭ سىياسىي ئىدىيىسىنى، ئىقتىسادىي سەۋىيىسى ۋە تۇرمۇش، خىزمەت ئەھۋالىنى چۈشىنىش، ئاممىنىڭ پىكرى، ساداسى ۋە تەلپىنى چۈشىنىش، بۆكۈپمۇ ئامما ئومۇميۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان قىزىق نۇقتىلىق مەسىلە، قىيىن مەسىلىلەرنى چۈشىنىش، ئاممىنىڭ ھەرقايسى جەھەتتىكى ئەھۋالىنى ئومۇميۈزلۈك توغرا ئىگەللەش دېگەنلىكتۇر. بۇنداق قىلالايدىغان رەھبىرىي كادىرلار خىزمەتتە تەشەببۇسكارلىق ھوقۇقىغا ئىگە بولىدۇدە، ئاممىۋى خىزمەتنى ئىشلىگەندە نىشانلىق ئوق ئېتىپ، ياخشى ئۈنۈمگە ئېرىشەلەيدۇ. ئاممىۋى چۈشىنىش ئۈچۈن، ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار چوقۇم ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئاممىنىڭ پىكرىگە قۇلاق سېلىپ، ئامما بىلەن ئىچقويۇن-تاشقويۇن بولۇشى لازىم. تەكشۈرمىگەننىڭ پىكرى بايان قىلىش ھوقۇقى بولمايدۇ. ھەزقانداق بىر رەھبىرىي كادىر رەھبەرلىك خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەيەن دەيدىكەن، ئاساسىي قاتلاملارغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ بىرىنچى سېپىگە چوڭقۇر چۆكۈپ، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى كۈچەيتىشى شەرت. شۇڭا، بىز تۈزۈم جەھەتتە قاتتىق بەلگىلىمە چىقىرىپ، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ يېتەرلىك ۋاقىت چىقىرىپ يېزىلارغا بېرىپ، زاۋۇتلارغا بېرىپ، ماگىزىنلارغا بېرىپ، ئاممىنىڭ ئەھۋاللىرىنى ئىگەللىشىگە، ئاممىنىڭ تەجرىبىلىرىنى تەتقىق قىلىشىغا، ئاممىنىڭ مەسىلىسىنى ھەل قىلىشىغا ھەيدەكچىلىك قىلىشىمىز، كادىرلارنىڭ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش ئىقتىدارىنى قاتتىق تەكشۈرۈپ، رەھبىرىي كادىرلار ئارىسىدا ئامما ئارىسىغا چوڭقۇر چۆكەدىغان، ئەمەلىيەتكە چوڭقۇر چۆكەدىغان ياخشى كەيپىياتنى تىرىشىپ ھاسىل قىلىشىمىز لازىم. ئىككىنچى، ئاممىۋى تەربىيەلەش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش لازىم. ئاممىۋى تەربىيەلەش دېگەنلىك سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش شارائىتىدا، تۈرلۈك تەربىيەلەش ۋاسىتىلىرى ئارقىلىق، پارتىيىنىڭ لۇشىەن، فاجىيىن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىپ، ئاممىۋى تەسىرلەندۈرۈپ، تەربىيەلەپ، يېتەك-الەپ، ئاممىنىڭ ئىدىيىۋى-سىياسىي سەۋىيىسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش، ئۇلارنى مۇستەھكەم كوللېكتىپچىلىق ۋە سوتسىيالىزم ئېڭىغا، كۈچلۈك سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىق ۋە پىداكارلىق روھىغا ئىگە قىلىش، ئومۇمىيەتنىڭ ئېھتىياجىغا بويۇنىدىغان قىلىش؛ ئۇلارنى پەقەت پارتىيىگە ئەگىشىپ ماڭغاندىلا، ئاندىن

ئۆزىنىڭ مەنپەئىتىنى مۇستەھكەملىكى ۋە تەرەققىي قىلدۇرغىلى بولىدىغانلىقىغا ئىشەندۈرۈش دېگەنلىكتۇر. ئاممىنى تەربىيەلەش ئاممىنىڭ ئەمەلىي مەنپەئىتىگە كۆڭۈل بۆلۈش ۋە ئۇنى ئىلگىرى سۈرۈش بىلەن بىرلەشتۈرۈلۈشى كېرەك. خەلق ئاممىسى ئەمەلىيەتنى ھەممىدىن مۇھىم دەپ بىلىدۇ، ئۇلارنىڭ پارتىيىگە ۋە ھۆكۈمەتكە باھا بېرىشتە، فاڭجېن، سىياسەتلەرنى چۈشىنىشتە، كۆپ چاغلاردا ئۆزىنىڭ ئەمەلىي مەنپەئىتى ئۈستىدىكى تەسىراتىنى ئاساس قىلىدۇ. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشنىڭ ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان، خەلق ئاممىسى نۇرغۇنلىغان ئەمەلىي مەنپەئەتكە ئېرىشتى، تۇرمۇش سەۋىيىسى كۆرۈنەرلىك ئۆستى، بۇ بىزنىڭ ئاممىنى تەربىيەلەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىمىز ئۈچۈن پايدىلىق شارائىت يارىتىپ بەردى، پاكىتلار ئىسپاتلىدىكى، ئاممىنىڭ ھەر جەھەتتىكى ئېھتىياجىغا قانچىكى كۆڭۈل بۆلگەنسىرى، ئاممىنى خىزمەتنى قانچىكى ياخشى ئىشلىگەنسىرى، ئۇلارنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا قاتنىشىش ئاكتىپلىقى شۇنچە ئۆسۈدۇ، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنى شۇنچە ھىمايە قىلىدۇ ۋە قوللايدۇ. ئاممىنى تەربىيەلەشتە، رەھبىرىي كادىرلار ئالدى بىلەن ئۆزىگە قاتتىق تەلەپ قويۇشى، ئالىيجاناب ئوبراز تىكلەش لازىم. كادىرلار ئۆزىنى ئۆزى سۈرپىلىمىسا، ئوبرازى ياخشى بولمىسا، ئاممىنى ياخشى تەربىيەلەشمۇ مۇمكىن ئەمەس. رەھبىرىي كادىرلار، بولۇپمۇ پارتىيىلىك رەھبىرىي كادىرلار ھەممە جەھەتلەردە ئاممىنىڭ ئالدىدا مېڭىپ، ئاممىنىڭ ئۆلكىسىگە ئايلىنىشى كېرەك. رەھبىرىي كادىرلار ئالىيجاناب ئوبراز تىكلەشتە، نۆۋەتتە ئالاھىدە دىققەت قىلىشقا ئەرزىيدىغان ئىككى مەسىلە بار. بىرى، رەھبىرىي كادىرلار ئۆزىنىڭ خىزمەت جەھەتتىكى كەمچىللىكى ۋە يېتىشمىزلىكىنى يوشۇرماستىن، ئامما ئالدىدا تەكشۈرۈشكە جۈرئەت قىلىشى لازىم. ئۆز-ئۆزىنى تەنقىد قىلغاندىن كېيىن، تەشەببۇسكارلىق ھوقۇقىغا ئېرىشكىلى بولىدۇ، ئابروىي تۆۋەنلەپ كەتمەيلا قالماستىن، ئەكسىچە ئاممىنىڭ چۈشەنمىسىگە ۋە قارشى ئېلىشىغا ئېرىشكىلى بولىدۇ. يەنە بىرى، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى قەتئىي قانات ياپدۇرۇش كېرەك. چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى چوڭقۇر، ئۇزاققىچە قانات ياپدۇرۇش خەلق ئاممىسىنىڭ كۈچلۈك تەلىپى بولۇپلا قالماستىن، بەلكى پارتىيىنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ئىقتىدارىغا قارىتىلغان بىر قاتتىق سىناق، ئەگەر بۇنىڭدا ۋاقىتدا كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشەلمىسەك، ئاممىنىڭ ئىشەنچىسىدىن قېلىشىمىز، بۇنىڭدىن ئېغىر ئاقىۋەتلەر كېلىپ چىقىشى مۇمكىن. ئۈچىنچى، ئامما بىلەن ئىتتىپاقلىشىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش كېرەك. ئامما بىلەن ئىتتىپاقلىشىش دېگەنلىك جاپالىق، ئىنچىكە ئاممىنى خىزمەت ئارقىلىق، كەڭ ئاممىنى پارتىيە ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشتۇرۇش، كەڭ ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقى ۋە چەكسىز ئەقىل-پاراسىتىنى ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئۇلۇغ ئەمەلىيىتىگە جەلپ قىلىش دېگەنلىكتۇر. ئامما بىلەن ئىتتىپاقلىشىشتا، رەھبىرىي كادىرلار مۇنداق ئىككى تۈرلۈك ئىشنى ئالاھىدە ياخشى تۇتۇشى زۆرۈر. بىرىنچىسى، ئاممىنىڭ مەنپەئىتىگە ماس كېلىدىغان فاڭجېن-سىياسەتلەرنى تۈزۈشكە ماھىر بولۇش، بۇ كەڭ ئاممىنىڭ ھىمايىسىگە ۋە قوللىشىغا ئېرىشىشنىڭ تۈپ يولى. ئىككىنچىسى، زۆرۈر بولغان قانۇن-ئىنتىزام ۋە تەرتىپلەرنى تۈزۈپ،



《求是文选》(维吾尔文版)国外代号:M5-V 刊号: $\frac{\text{ISSN}1006-5857}{\text{CN}11-2498/\text{D}}$
邮发代号:2-373 定价:2.40元 邮政编码 100013

ISSN 1006-5857

